

공무원
입문을 위한
필독서

2022
공무원

Beginning

If you hold on to *your dream*, you can do it

중앙고시학원이 제시하는

공무원 수험가이드



경남, 부산 공무원 합격을 1위!

중앙고시학원

공무원 고시의 대표브랜드

Since 1991 합격을 1위!

중앙 고시 학원

자신은 강합니다.
더욱 더 강하고 해낼 수 있다는
신념과 습관이 목표를 달성할 수 있습니다.

누구보다 강한 경남, 부산의 수험생 여러분
중앙고시학원이
여러분의 합격을 응원합니다.

9·7급 공무원 | 군무원 | 경찰공무원 | 소방공무원

www.gosicenter.co.kr

2022

공무원

Guide Book



경남·부산 공무원 합격률 1위

중앙고시학원

Contents

공무원수험가이드

01

공무원이란? • 10

02

9급 공무원 • 18

- ▶ 국가직 9급 공무원 시험 안내 • 18
- ▶ 지방직 및 서울시 9급 공무원 • 26
- ▶ 자주 질문하는 공무원 시험 FAQ • 27

03

7급 공무원 • 33

- ▶ 국가직 및 지방직 7급 공무원 시험 안내 • 33

04

법원·국회사무처 공무원 • 36

- ▶ 법원사무직·등기사무직 공무원 • 36
- ▶ 국회사무처 8·9급 공무원 • 38

05

경찰 공무원 • 41

- ▶ 경찰청 시행 경찰 공무원 • 41

06

소방 공무원 • 48

- ▶ 소방공무원 • 48
- ▶ 2023년 시험제도 변경안 • 61

07

기술직 공무원 • 64

- ▶ 조리직 공무원 • 64
- ▶ 운전직 공무원 • 65

08

군무원 • 67

- ▶ 국방부 및 육·해·공군 • 67

09

단기합격전략 • 73

- ▶ 공무원 시험 단기합격전략 • 73

10

면접 • 80

- ▶ 9·7급 면접 진행 절차 • 80

공무원
수험가이드



Start!

1

공무원이란?

❖ 공무원 소개

- 국가공무원법 또는 지방공무원법에 의하여 임용
- 국민에 대한 봉사자로서 국민에 대하여 책임을 지고 있음
- 국가나 지방자치단체의 예산으로 보수 지급
- 신분과 정치적 중립보장

공직을 바라보는 일반인 및 대학생들의 시각도 이젠, '철밥통'이나 '복지부동'의 소극적 공직관에서, '국가경쟁력의 핵심인재, 핵심역량'으로서 '대국민 행정서비스의 고객만족 추구'라는 거시적이고 적극적인 공직관으로 변화하고 있다. 개인의 역량과 업적에 따른 성과급 제도와 차별화된 근무시스템, 능력 위주의 인사관리시스템, 팀제의 도입, 지역인재 추천 채용제(인턴제), 전문인력의 특별채용 등 사경영(私經營)의 효율적인 경영 시스템이 공경영(公經營)에도 서서히 도입이 되고 있는 추세이다. 공직사회도 핵심역량을 갖춘 우수인재들이 대거 몰리면서, 궁극적으로 능력과 성과위주의 직무중심인 열린 공무원 직업사회, 변화하는 공직사회를 지향하고 있다.

❖ 공무원 구분

구 분	국가직 공무원	지방직 공무원
시험공고	매년 12월 말이나 1월 초	지방자치단체별로 매년 2~3월경 공고
시험시기	4월(9급), 7~8월(7급)	5~6월(9급), 9~10월(7급)
합격 후 근무처	중앙부처 또는 중앙부처 하급기관	각 지방자치단체 하급기관

❖ 공무원 시험개요

공무원이 되기 위해서는 채용시험을 치러야 한다. 채용 시험에는 공개경쟁 채용시험과 특별 채용시험(제한경쟁 특별채용 포함)이 있다.

공무원 시험의 장점은 응시 기회가 모든 국민에게 개방되어 있고, 선발 과정에서 객관성, 공정성이 철저히 보장되고 있다는 점이다. 공무원의 채용은 공개 채용을 원칙으로 하되, 공개 채용 시험에 의한 충원이 곤란한 분야에 한해 제한적으로 제한경쟁 특별 채용시험과 특별 채용시험으로 뽑고 있다.

공개 채용 시험은 일반공무원 시험의 경우 중앙부처의 계장, 사·도의 과장 계급인 5급 공채, 중견실무직급인 7급 공채, 그리고 하위 직급인 9급 공채시험으로 나누어진다.

7급 및 9급 공채는 국가직과 지방직으로 나뉜다.

국가직은 인사혁신처 공무원시험과 입법부 공무원시험, 그리고 사법부 공무원시험으로 나뉜다. 인사혁신처 공무원시험의 행정·공안직, 기술직 등 주요직렬 시험은 매년 12월 말 ~ 1월 초에 공고한다. 입법부 공무원시험은 국회사무처에서 시행하는 시험이며, 사법부 공무원시험은 법원행정처에서 시행하는 데 법원서기보와 등기서기보 채용이 있다.

9급 지방직, 교육청은 17개 광역자치단체별로 별도 시행하며, 17개 시·도는 매년 6월 중 공동으로 인사혁신처 수탁으로 출제하여 시행한다.

또한 경찰공무원(경찰청·해양경찰청 시행), 국가정보원 공무원(국가정보원 시행) 등 특정직 공무원은 별도의 시험으로 채용하고 있다. 각 시·도 별로 채용하는 특정직인 소방직 공무원도 별도로 채용하며, 군무원은 국방부, 육군본부, 공군본부, 해군본부와 각 예하부대에서 근무 희망 지역별로 채용하고 있다.

■ 공무원 시험종류

★ 공개경쟁채용시험

- 특별한 학력·경력 등에 관계없이 국가공무원으로 임용되기를 원하는 모든 국민들에게 동일한 조건의 응시 기회를 부여하고 공정한 공개경쟁을 통해 상대적 우수자를 선발하는 시험임. 이 때 국가공무원법 제33조 등에서 정한 공무원 임용결격사유에 해당되지 않아야하고, 공무원시험령에서 정한 응시연령에 부합하여야 함
- 인사혁신처가 실시하는 국가공무원 공개경쟁시험 계획(응시자격, 선발예정직렬 및 인원, 시험방법 등 포함)은 매년 12월 31일 또는 1월 2일 사이버국가고시센터를 통해 공고함

★ 경력경쟁채용시험

- 행정수요가 복잡해짐에 따라 공개경쟁채용시험으로 충원하기 곤란한 특수 분야의 전문인력을 확보하기 위해 일정 자격요건(임용예정분야의 관련학위, 자격증, 경력 등)을 갖춘 지원자를 대상으로 경쟁을 통해 상대적 우수자를 선발하는 시험임
- 경력경쟁채용시험의 요건 및 시험방법 등은 「국가공무원법」제28조 및 「공무원임용령」제16조에 규정되어 있으며, 5·7급 민간경력자 일괄채용시험, 중증장애인 경력경쟁채용시험 등 일부시험을 제외하고는 대부분 각 부처별로 실시하므로 자세한 시험정보는 해당기관 홈페이지 등을 참조하여야 함

구 분	공개경쟁채용시험	경력경쟁채용시험
근거	· 「국가공무원법」제28조, 제31조, · 「공무원임용령」제2장 제1절, · 「공무원임용시험령」제21조~제25조	· 「국가공무원법」제28조 · 「공무원임용령」제2장 제2절 · 「공무원임용시험령」제26조~제30조
종류	· 5급 공개경쟁채용시험(행정, 기술) · 7·9급 공개경쟁채용시험	· 자격증, 학위, 근무경력 등 13가지의 자격요건별 경력경쟁채용시험
자격제한	· 응시제한연령 외 자격제한 없음(일부직렬은 특정 자격증을 응시요건으로 지정/시험령 제18조)	· 자격증, 경력, 학위 등 요건 충족필요
시험실시기관	· 주로 인사혁신처가 실시 * 부처 요구에 따라 공채대상 직렬 추가 가능 (예: 방재안전직렬)	· 대부분 각 부처 장관이 실시 · 5·7급 민간경력자 일괄채용시험, 중증장애인 경력경쟁채용시험은 인사혁신처 주관으로 실시

▶ 공무원시험 응시자격

(1) 응시결격사유

① 근거규정

- 「국가공무원법」 제33조(외무공무원은 「외무공무원법」 제9조 검찰직 공무원은 「검찰청법」 제50조)의 임용 결격사유에 해당하는 자
- 「국가공무원법」 제74조(정년)·외무공무원법 제27조(정년)에 해당하는 자
- 「공무원 임용시령」 등 관계법령에 의해 응시자격이 정지당한 자

② 국가공무원법 제33조

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범함자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 (2019.4.16 이전에 발생한 행위에 적용)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.17 이후에 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) (2019.4.17 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

③ 외무공무원법 제9조 제2항(외무공무원)

- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 대한민국 국적을 가지지 아니한 자

④ 검찰청법 제50조 제3항(검찰청 직원)

- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 금고 이상의 형을 선고받은 사람

⑤ 응시결격사유 해당여부 판단기준일

- 당해시험의 최종시험 시행예정일(면접시험 예정일) 기준으로 판단
- 응시 결격사유 존부확인은 최종 합격자에 대해서만 실시하며, 최종합격자 발표 후 실제 임용 예정부처(5급 공채는 인사혁신처)에서 실시

▶ check point

기소유예, 구류, 벌금, 과태료, 군 복무중 영창, 본인이 아닌 가족 등의 전과, 신용 불량, 세금 체납, 의가사채대, 현역 부적합 판정, 개인회생절차 중인 자 등은 응시결격사유에 해당되지 않음

■ 응시원서 접수방법(해당시험 주관처 인터넷접수만 가능)

(1) 국가직 공무원의 경우

① 접수방법 및 시간

- 접수방법 : 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에 접속하여 접수할 수 있습니다.
※ 구체적인 방법은 접수기간 중에 사이버국가고시센터에서 처리단계별로 상세하게 안내를 합니다.
- 접수시간 : 응시원서 접수기간 중 09:00 ~ 21:00 (기간 중 24시간 접수)
- 기 타 : 응시수수료(7급 7,000원 / 9급 5,000원) 외에 소정의 처리비용(휴대폰 결제·카드 결제·계좌이체비용)이 소요됩니다.
※ 저소득층 해당자(「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자)는 응시수수료가 면제됩니다.
※ 응시원서 접수시 등록용 사진파일(JPG, PNG)이 필요하며 접수 완료 후 변경이 불가합니다.

② 원서접수 시 유의사항

- 접수기간에는 기재사항(응시직렬, 응시지역, 선택과목 등)을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
- 7급 공채시험(선발예정인원이 10명 이상인 모집단위)에서 지방인재채용목표제를 적용 받고자 하는 자는 응시원서에 지방인재 여부를 표기·확인하고, 본인의 학력사항을 정확하게 기재해야 합니다.
- 장애인 등 응시자는 본인의 장애유형에 맞는 편의지원을 신청할 수 있으며, 장애유형별 편의 제공 기준 및 절차, 구비서류 등은 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에서 반드시 확인하시기 바랍니다.
※ 2020년부터 장애인 편의지원 관련 점자문제지는 2017년 개정된 「한국 점자 규정 (문화체육관광부고시 제2017-15호)」에 따라 제공됩니다.
- 응시자는 응시원서에 표기한 응시지역(시·도)에서만 필기시험에 응시할 수 있습니다.
※ 다만, 지역별 구분모집[9급 행정직(일반), 9급 행정직(우정사업본부)] 응시자의 필기시험 응시지역은 해당 지역모집 시·도가 됩니다.(복수의 시·도가 하나의 모집단위일 경우, 시·도 중 응시희망지역을 선택할 수 있습니다.)
- 원서접수 취소마감일 21:00까지 취소한 자에 한하여 응시수수료를 환불해 드립니다.
- 인사혁신처에서 동일 날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서를 제출할 수 없습니다.

(2) 지방직 공무원의 경우

지방직 채용시험은 각 지방 자치단체별로 공고하며 시험의 효율성을 높이기 위해 인사혁신처 수탁 문제로 동일한 날짜와 동일한 시간에 시험을 치르고 있다. 원서접수도 자치단체 통합 인터넷 원서접수 센터 (<http://local.gosi.go.kr>)에서 받고 있으며, 서울시는 서울시 인재개발원 (<http://hrd.seoul.go.kr>)을 통해 원서접수가 가능하며 시험공고도 확인할 수 있다.

양성평등채용 목표제도는 무엇인가요?

(1) 정 의

- 여성 또는 남성이 시험실시단계별로 선발예정인원의 일정비율 이상이 될 수 있도록 선발예정인원을 초과하여 여성 또는 남성을 합격시키는 제도

(2) 적용대상 시험

- 5급 공채, 7·9급 공채시험, 「공무원임용시험령」제3조 제1항 제2호 및 제26조 제3항의 규정에 의하여 인사혁신처가 실시하는 경력경쟁채용시험(기능직은 제외) 중 선발예정인원이 5명 이상인 시험단위
- 교정직렬 및 보호직렬은 적용 제외

(3) 채용목표비율

- 시험실시 단계별 합격예정인원의 30%(검찰사무직은 20% 적용)
- 선발예정인원이 10명 이상인 경우 소수점 이하 반올림하며, 5명~10명 미만인 경우 소수점 이하 버림

(4) 실시방법

- 적용요건 : 어느 한 성(性)의 합격자가 채용 목표비율에 미달할 경우
- 합격자 결정방법
 - 5(등)급 공채 1·2차 시험 : 과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -2점) 이상인 해당 성의 응시자 중에서 성적순으로 목표 미달 인원만큼 추가합격
 - 7·9급 공채 필기시험 : 과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -3점) 이상인 해당 성의 응시자 중에서 성적순에 의하여 목표 미달 인원만큼 추가합격(과락자 제외)

채용목표인원에 미달하는 인원만큼 해당 성(性)의 합격자가 탈락되는 것은 아님

※ 양성평등채용목표제에 대한 자세한 사항은 「균형인사지침」(인사혁신처 예규, 인사혁신처 홈페이지·법령·통계정보·법령정보·훈령/예규/고시)을 참고하거나 인사혁신처 균형인사과(양성평등:044-201-8378)로 문의하시기 바랍니다.

❖ 공무원 휴가 및 복지제도

(1) 공무원의 휴가

- ① 연 가 : 재직기간에 따라 3~21일
- ② 병 가 : 일반병가 60일, 공무상 질병 180일
- ③ 특별휴가 : 경조사(1~7일), 출산휴가(90일)

(2) 공무원 복지제도

- ① 맞춤형 복지제도 : 공무원 개인단위로 일정한 복지예산(300~900p)을 부여하고 복지서비스는 개인의 욕구와 필요에 따라 선택 사용
 - ※ 기본선택 : 생명·상해 보장보험
 - ※ 자율선택 : 치과치료, 학원수강, 레포츠 등
- ② 학자금 대부, 내 집 마련 알선, 독신자 숙소 운영 등
- ③ 공무원 연금 : 10년 이상 재직시 퇴직연금 지급
- ④ 주 40시간 근무 : 2005년 7월부터 주 5일 근무제 전면 시행

▶ 공무원 임용유예 제도

(1) 채용후보자 명부 등록

공무원 공개채용시험에서 필기시험과 면접시험(일부시험에서 신체검사, 체력검정, 적성검사 등을 시행함)을 거쳐 최종합격을 하면 공개경쟁채용시험합격자 시험실시기관에 채용후보자등록을 하여야 한다. 이 등록을 하지 않으면 임용될 의사가 없는 것으로 간주된다.

채용후보자명부는 직급별로 시험성적순에 의하여 작성하며, 훈련성적·전공분야 기타 필요한 사항을 기재하는데 이 명부의 순(시험성적순)에 의하여 임용부처의 인력수급사정에 따라 발령을 받게 된다.

(2) 임용절차

시험실시기관의 장은 각 기관의 결원 및 예상결원인원을 감안하여 채용후보자명부에 등재된 채용후보자를 시험성적·훈련성적·전공분야·경력기타 적성 등을 참작하여 임용권 또는 임용제청권을 갖는 기관에 추천하게 된다.

(3) 명부 유효기간

채용후보자명부의 유효기간은 5급 공개채용시험 합격자는 2년, 6급이하 및 기능직공무원의 공개경쟁채용시험에 합격한 자는 2년이다.

이 연기기간이 지났어도 연기사유가 있을 때에는 추가로 1년을 더 연장할 수 있다. (군복무기간은 이 임용추천유예의 기간에서 제외된다.)

(4) 임용유예 사유

채용후보자는 아래의 법령상 인정되는 유예 사유에 해당하는 경우에 한하여 임용을 연기할 수 있다. (임용추천유예) 임용을 연기할 수 있는 기간은 채용후보자 명부유효기간 이내이다.

- ① 「병역법」에 따른 병역복무를 위하여 군에 입대하는 경우
- ② 학업을 계속하는 경우(‘학업의 계속’을 사유로 한 임용유예는 정부인력운영 사정상 허용되지 않을 수 있다.)
- ③ 6개월 이상의 장기요양이 필요한 질병이 있는 경우
- ④ 임신하거나 출산한 경우
- ⑤ 그 밖에 임용추천의 유예 또는 임용의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우

※ 임용추천의 유예 또는 임용의 유예를 원하는 사람은 해당 사유를 증명할 수 있는 자료를 첨부하여 시험 실시기관의 장 또는 임용권자가 정하는 기간 내에 신청하여야 한다. 이 경우 원하는 유예기간을 분명하게 적어야 한다.

2

9급 공무원

국가직 9급 공무원 시험 안내

인사혁신처에서 시험을 주관하며 합격 후 국가 중앙부처 산하 기관에서 근무하게 된다.

❖ 시험공고 및 원서접수

국가직 채용 시험계획 공고는 사이버국가고시센터 (<http://www.gosi.go.kr>) 에서 매년 초 확인할 수 있으며, 원서접수도 이 곳에서 가능하다.

❖ 시험방법

·제1·2차 시험 (병합실시) : 선택형 필기시험

·제3차 시험 : 면접시험

▶ 7·9급 공채시험 중 교정직(교정) 및 철도공안직(철도공안)의 필기시험 합격자를 대상으로 실기시험(체력검사)을 실시하고, 실기시험 합격자에 한하여 면접시험을 실시한다.

❖ 시험일

4월 시행

❖ 시험시간

10:00 ~ 11:40 (100분)

직렬별 5과목에 대해 각 과목당 20문항 씩 총 100문항을 100분 동안 다 같이 풀게 된다.

응시자격

[학력 및 경력] 제한 없음

[응시연령]

- 9급공채 : 18세 이상 (2004.12.31 이전 출생자 - 2022년 기준)
- 9급 공채 중 교정·보호직 : 20세 이상 (2002.12.31 이전 출생자 - 2022년 기준)

[자격증] 전산직 응시에 필요한 자격증 (해당시험의 면접시험 최종예정일 현재 유효한 것)

7급	컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보관리기술사, 전자계산기기사, 정보통신기사, 정보처리기사, 전자계산기조작응용기사, 정보보안기사
9급	전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 멀티미디어콘텐츠 제작전문가 ▶ 7급 공채 응시에 필요한 자격증은 9급 공채 응시에도 인정된다.

[장애인 응시자]

장애인 구분모집에 응시하고자 하는 자는 응시원서 접수 마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나 상이등급 기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 하며, 장애인 구분모집 직렬(직류)외의 다른 직렬(직류)에도 비장애인과 동일한 조건으로 응시할 수 있다.

[저소득층 구분모집 응시 대상자]

「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간 (이 기간의 시작은 급여 또는 보호를 신청한 날)이 응시원서 접수일 또는 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람으로서 저소득층 구분모집에 대한 자세한 사항은 균형인사지침 (행정안전부 예규, 인사혁신처 홈페이지)을 참고하거나 인사혁신처 균형인사과 (02-2100-6618)로 문의하시기 바랍니다.

[지역별 구분모집의 거주 기간 제한]

9급 공채시험 중 지역별로 구분 모집하는 시험은 2022. 1. 1.을 포함하여 1월 1일 전 또는 후로 연속하여 3개월 이상 해당 지역에 주민등록이 되어 있어야 응시할 수 있습니다. (다만, 서울·인천·경기 지역은 주민등록지와 관계없이 누구나 응시할 수 있다)

[취업보호지원대상자]

- 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자 가점은 매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율 (10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산함.
- 취업 보호 대상자 및 취업 지원 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ▶ 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에 확인하여야 한다. (보훈상담센터 1577-0606)

■ 직렬별로 적용되는 가산점

다음 직렬의 응시자가 직렬별 해당자격증을 소지하고 있을 경우, 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산한다.

행정직(일반행정)	변호사, 변리사
행정직(교육행정)	변호사
행정직(회계)	공인회계사
세무직	변호사, 공인회계사, 세무사
관세직	변호사, 공인회계사, 관세사
감사직	변호사, 공인회계사, 감정평가사, 세무사
교정직·보호직·철도공안직	변호사, 법무사
검찰사무직·마약수사직	변호사, 공인회계사, 법무사
통계직	사회조사분석사 1급, 사회조사분석사 2급 (단, 7급은 3% 가산)

❖ 직렬에 따른 업무 내용

(1) 행정직군

직렬(직류)	직무개요
행정직 (일반행정, 법무행정, 재정, 국제통상 직류로 세분화)	· 각종 국가제도의 연구·법령입안 및 관리감독 업무 · 사무관리능력을 바탕으로 한 기획적·관리적·지원적인 성격의 업무
교육행정	· 교육제도의 연구, 법령입안 및 관리감독 업무 · 각 교육기관의 행정관리 업무
선거행정	· 선거행정분야의 관리 및 집행업무
사회복지	· 복지행정 분야의 관리 및 집행업무
세무	· 내국세의 부과 및 감면 징수 · 국세심사청구에 대한 심판 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무
감사	· 감사원법 또는 기타 법률이 정하는 기관의 세입·세출의 결산확인 및 회계감사 또는 직무감찰업무의 계획·집행 · 감사결과 위법·부당사항의 지적, 개선권고, 관계자의 처분에 대한 판정업무 등
외무영사	· 외교 또는 국제기구와 외교관계 유지, · 재외국민의 권익보호 및 권익증진 교도, 외교의전, 여권발급 등 기타 외무행정 지원업무
사서	· 도서관 운영 및 도서관 업무에 관한 제도의 조사연구, 개선 발전 · 열람에 제공되는 도서관 자료 및 참고자료의 수집 선택, 수집분류, 목록의 편성, 보관, 열람 업무

(2)公安직군

직렬(직류)	직무개요
교정	· 재소자의 구금·계호·작업·직업훈련·교화교육 · 석방자의 보호·생활지도 · 교정시설의 운영관리 및 경비 · 교정직공무원의 교육훈련 등 교정행정
보호 (구 소년보호)	· 보호소년과 가위탁 소년의 수용보호·교육 및 기술훈련을 통한 직업 보도 · 소년의자질을 분류 감별하여 법원에 심판 자료를제공 · 소년원 및 소년분류심사원의 운영·감독 등 소년보호행정
보호 (구 보호관찰)	· 보호관찰의 실시 및 범죄예방활동 · 보호위원에 대한 업무감독 · 보호관찰대상자에 대한 자립지원 및 응급 구호 · 보호관찰심사위원회의 심사에 필요한 자료수집
검찰	· 범죄사건의 접수·처리 및 검사가 행하는 범죄수사, 공소 제기 등 검찰사무의 보조 · 국가의 이해와 관련 있는 소송사무, 각급배상심의회 운영
출입국관리	· 내·외국인의 출·입국 허가 · 출·입국 관리사범의 단속, 수사 및 조치 · 외국단체의 등록, 활동조사 등

(3) 기술직군

직렬(직류)	직무개요
공업 (일반기계)	· 자동차·철도차량·공작기계·산업기계·건설기계·농업기계와 냉난방·원동기·수도·위생설비·계량기 등 각종 기계기구·기계설비에 관한 기술 업무
공업 (전기)	· 전력시설·전기공사·전기기기·전기용품·전력생산 등의 전기기술 분야 업무
공업 (화공)	· 무기 및 유기화학, 생화학, 분석화학 분야에 관한 시험 및 운용에 관한 업무
농업	· 식량증산, 비료의 제조, 채소 등 각종 농산물 생산 및 농산물 검사
임업	· 조림 및 육림, 우량 종묘공급 등 산림자원의 증식에 관한 업무 · 임산물 이용가공, 목재가공 등에 관한 업무
시설 (일반토목)	· 도로, 교량, 철도, 상·하수도, 항만, 하천, 댐 등의 건설공사 · 농지개량 및 농지확대를 위한 조사·기획·설계, 측량 제도와 공사시공 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무
시설 (건축)	· 각종 건축사업에 관한 조사·기획·설계·시공·준공검사 · 건축법규의 정비·운용 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무
전산직 (전산개발)	· 행정업무의 전산화를 위한 계획의 수립, 조정 · 전산화 업무의 분석·설계 및 프로그램의 작성·유지 · 전자계산조직에 의한 자료의 처리보관 운용 · 전산요원의 교육훈련 등에 관한 업무
방송통신 (통신기술)	· 유선·무선 통신선로의 운용 및 각종 통신시설의 설계·공사·감독·유지·보수 · 기술·역무제도에 따른 시설의 신설·증설·유도·수탁업무 등 통신기술분야에 관한 전문적이고 기술적인 업무
방송통신 (전송기술)	· 무선통신시설·전송시설의 설계·건설·유지·보수 · 전자기기의 수급 및 품질개선 등 통신정책에 수반한 장거리 통신시설의 신·증설 · 국가안보통신·민방공회선 운영과 장거리 통신업무에 관한 전문적이고 기술적인 업무

기출문제 확인하는 곳

사이버 국가고시센터 (<http://www.gosi.go.kr>)에서는 2007년부터 2020년 현재까지 진행되었던 시험에 대한 기출문제를 위의 시험문제/정답에서 다운받아 볼 수 있도록 제공하고 있다. (서울시는 제외)

사이버국가고시센터
홈 로그인 회원가입 사이트맵

시험안내
원서접수
시험문제/정답
서류전형/면접시험
채용후보자
자료실
온라인민원
마이페이지

시험공고/공지사항 지원자격 자기전단

시험문제/정답
Exam Question Answer

D
문제 / 정답안내
[시험문제/정답안내 내용입니다.]

[문제 분류 선택 ▼]
[채움 ▼]
[조회]

번호	시험종류	제목	등록일	조회
1	기타 경제 시험	2016년도 직종전문 전직시험(법적직군) 최종정답 공개	2016-10-26	1775
2	기타 경제 시험	2016년도 5급 일반행정직 시험 최종정답 공개	2016-10-26	1090
3	기타 경제 시험	2016년도 직종전문 전직시험(법적직군) 문제 및 정답기간 공개 및 정답 이외제가 안내	2016-10-15	5158
4	기타 경제 시험	2016년도 5급 일반행정직 문제 및 정답기간 공개 및 정답 이외제가 안내	2016-10-15	4310
5	제2회 지방직공무원 시험	2016년 지방공무원 7급 등 임용 필기시험 최종정답 공개	2016-10-14	6173
6	제2회 지방직공무원 시험	2016년 10월 1일 시행 지방공무원임용 필기시험 정답기간 공개 / 정답 이외제가 안내	2016-10-01	20209
7	기타 경제 시험	2016년도 직종전문 전직시험(기술직군) 최종정답 공개	2016-09-23	3400
8	기타 경제 시험	2016년도 직종전문 전직시험(기술직군) 문제 및 정답기간 공개 / 정답 이외제가 안내	2016-09-10	6273
9	지역인재 선발	2016년도 국가직 지역인재 9급 공무원 선발 필기시험 최종정답 공개	2016-09-09	5468
10	7급 공개	2016년도 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 최종정답 공개	2016-09-09	15520

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

업무 및 정보화번호 찾아오시는 곳 개인정보처리방침

30102 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동) 세종포스트빌딩 인사혁신처 채용과로 ☎지역번호 없이 110 (정부민원안내 콜센터)

Copyright © Ministry of Personnel Management. All Rights Reserved

사이버국가고시센터

2022년도 9급 국가직·지방직 시험 과목

직렬(직류)		공통(3과목)	전공(2과목)
행정직	일반행정	국어, 영어, 한국사	행정법총론, 행정학개론
	선거행정		공직선거법, 행정법총론
	교육행정		교육학개론, 행정법총론
	회계직		경제학개론, 회계학
세무직			세법개론, 회계학
관세직			관세법개론, 회계원리
통계직			통계학개론, 경제학개론
교정직			교정학개론, 형사소송법개론
보호직			형사소송법개론, 사회복지학개론
검찰직			형법, 형사소송법
마약수사직			형법, 형사소송법
출입국관리직			행정법총론, 국제법개론
철도경찰직			형사소송법개론, 형법총론
공업직	일반기계		기계일반, 기계설계
	전기		전기이론, 전기기기
	화공		화학공학일반, 공업화학
농업직			재배학개론, 식용작물
임업직			조림, 임업경영
시설직	일반토목		응용역학개론, 토목설계
	건축		건축계획, 건축구조
방재안전직			재난관리론, 안전관리론
전산직			컴퓨터일반, 정보보호론
방송통신직			전자공학개론, 무선공학개론

지방직 및 서울시 9급 공무원

❖ 시험공고 및 원서접수

지방직 채용시험은 각 지방 자치단체별로 공고하며, 서울시를 제외한 나머지 지방 자치단체는 시험의 효율성을 높이기 위해 인사혁신처 수탁 문제로 동일한 날짜와 동일한 시간에 시험을 치르고 있다. 원서접수도 자치단체 통합 인터넷 원서접수 센터 (<http://local.gosi.go.kr>)에서 받고 있으며, 서울시는 서울시 인재개발원 (<http://hrd.seoul.go.kr>)을 통해 원서접수가 가능하며 시험공고도 확인할 수 있다.

❖ 시험일 및 시험 시간

[지방직] 6월 시행 예정

[시험 시간] 10:00 ~ 11:40 (100분)

❖ 응시자격

[학력 및 경력] 제한없음

[응시연령]

·9급 : 18세 이상 (2004.12.31 이전 출생자 - 2022년 기준)

·7급 : 20세 이상 (2002.12.31 이전 출생자 - 2022년 기준)

❖ 거주지 제한

2013년 지방공무원 시험부터 거주지제한에서 등록 기준지가 폐지되고, 거주지로만 제한하여 시험을 치르기로 하였다. 다만 선의의 피해자가 발생할 수 있는 현실적인 문제점을 고려하여 해당 자치단체에 주민등록상 거주한 기간이 출생부터 시험 당해 연도 1월 1일 현재까지 합산하여 3년 이상인 경우 시험 응시가 가능하도록 주소지 합산요건을 신설하였다. (단, 교육행정은 일부지역 제외)

ex 예를 들어 A지역에서 출생, 주소변경 등으로 3년 이상 거주한 사람이라면 지금 현재 주민등록지가 비록 A 지역에 되어 있지 않더라도 A지역 공무원 채용시험에 응시가 가능함.

자주 질문하는 공무원 시험 FAQ

Q 내년도 공개채용시험의 선발일정과 선발분야, 선발인원은?

다음 연도의 채용계획은 일반적으로 국가직의 경우 각 부처로부터 승진, 전보, 휴직, 사직, 신규인력 등의 인사 수요조사를 통하여 결정됩니다. 이에 맞추어 승진, 특채, 공채 등 다양한 임용경로를 고려하여 신규 채용인원을 결정합니다. 따라서, 채용분야별로 정확한 공개채용인원 및 시험일정은 매년 12월말 ~ 1월초에 결정 및 공고되며, 시험 시행계획 공고문을 통하여 일괄적으로 인사혁신처 채용관리과의 사이버국가고시센터(<http://www.gosi.go.kr>)를 통하여 발표합니다. 또한, 지방직의 경우에는 각 지방자치단체 홈페이지를 통하여 매년 초 공개 채용인원을 결정하여 고시합니다.

Q 어떤 직렬(직류)은 선발을 하지 않는 경우도 있던데?

각 중앙부처의 정원 비중이 높은 직렬(직류)의 경우 거의 매년 선발이 이루어지나, 특정부처에만 한정된 분야나 정원이 적은 분야의 경우 공개채용시험을 실시하지 아니하거나 채용규모를 대폭 축소하는 경우가 있습니다. 채용시험은 정부 기관의 수요에 근거하여 실시하는 것이며, 시험 실시 주기를 정해 놓지는 않고 있습니다. 예를 들어 국가직 사회복지직과 기술직군 등이 이에 속합니다. 어떤 해는 채용하기도 하고, 어떤 해는 채용을 하지 않는 경우인 데요. 이러한 직렬은 국가직보다는 지방직에 목표를 두고 준비를 하시는게 좋을 듯 합니다.

Q 경쟁률을 고려하여 응시분야를 결정하고 싶은데 원서를 중복으로 낼 수 없는지요?

원서접수 단계에서 동일 또는 유사 직렬의 응시 분야를 정하지 못하여 응시 원서를 복수로 제출하려는 경우가 간혹 있습니다. 복수접수는 가능하지만, 복수접수를 하게 되면 시험장 입차 등에 따른 형세를 낭비하는 요소가 되므로 복수접수는 바람직하지 않습니다.

Q 국가직 공무원 공개 채용 시험의 응시지역과 합격 이후의 실제 발령지역이 같은지요? 또, 필기시험 합격선도 지역에 따라 다른지요?

국가직 공무원의 공채 및 특채 시험은 원칙적으로 전국이 하나의 단위로 시행되고 따라서 합격선도 전국이 동일하며, 이 경우 응시지역과 발령지역은 직접 관련이 없습니다. 다만 지역을 구분하여 모집하는 경우에는 공고문에서 지역별 모집인원을 제시하며 합격선도 지역별로 상이합니다.

Q 필기시험 보기가 편한 지역에서 시험을 볼 수 있나요?

국가직 공무원 채용시험 중 지역구분 모집을 하지 않는 경우에는 원서접수를 할 때 시험보기에 편리한 지역을 선택하여 그 지역에서 응시를 하면 됩니다. 7급 및 9급 공채 필기시험은 전국 17개 시.도에서 시행되며 면접시험은 서울 등 수도권에서만 시행합니다.

Q 9급 일반행정직 중 우정사업본부의 지역별 모집 시험에 합격했을 경우에는 어디에서 근무하나요?

응시한 지역 내의 지방우정청과 우체국에서 근무를 하게 됩니다.

Q 근무부처(발령기관)는 어떻게 결정하나요?

보통의 직렬시험은 해당 부처가 결정되어 있는 반면, 일반행정직, 전산직 등은 거의 대부분의 부처에 정원이 있으며, 기술직 중 토목, 기계, 화공 직렬 등의 일부의 경우는 기획재정부, 국토교통부, 해양수산부 등 과학기술관련 부처로 임용될 가능성이 많습니다. 다만 여러 부처에 정원이 있는 직렬의 경우에는 임용희망자를 대상으로 근무 희망부처를 조사하여, 결원이 발생한 부처들 중에서 지망 (1지망, 2지망, 3지망의 형식) 하도록 하여 부처를 배정합니다.

Q 공무원 채용시험의 응시연령은?

공무원시험 응시연령은 2009년부터 다음과 같이 대폭 완화되었습니다.

시험명	2009년 이후
9급 국가직	만 18세 이상 (상한 연령 제한은 없음)
9급 국가직 중 교정·보호직	만 20세 이상 (상한 연령 제한은 없음)
7급 국가직	만 20세 이상 (상한 연령 제한은 없음)
9급 서울시 및 지방직	만 18세 이상 (상한 연령 제한은 없음)
7급 서울시 및 지방직	만 20세 이상 (상한 연령 제한은 없음)

Q 공무원 채용시험에 법률상의 결격 사유 이외에 특별한 제한사항이 있나

공무원 임용과 관련하여 결격사유는 각 법률에서 정하고 있는 것이며, 각 법률에서 정하고 있지 않은 구류, 기소유예, 벌금, 신용불량, 군 복무 시의 영창 등은 공무원 임용의 결격 사유에 해당되지 않습니다.

각 공무원별 결격 사유의 법률 규정

- 국가공무원 - 국가공무원법 제33조
- 지방공무원 - 지방공무원법 제31조
- 검찰공무원 - 검찰청법 제33조 및 법 제50조
- 외무공무원 - 외무공무원법 제9조
- 소방공무원 - 소방공무원법 제29조
- 경찰공무원 - 경찰공무원법 제7조
- 교육공무원 - 국가공무원법 및 지방공무원법 준용

Q 행정학, 교육학, 교정학, 사회복지학 등의 과목처럼 7급에서는‘○○학’이라고 되어 있고, 9급은‘○○학개론’으로 되어 있는 경우가 있는데 출제범위가 다른 건가요?

행정학-행정학개론, 교육학-교육학개론, 교정학-교정학개론의 경우와 같이 채용직급에 따라 ‘○○학’과 ‘○○학 개론’은 동일한 과목으로 출제범위도 동일합니다. 이렇게 나누어 놓은 것은 출제수준의 차별화가 있음을 나타낸 것일 뿐 출제 영역 자체는 같습니다.

Q 행정법총론, 형법총론 등의 과목의 각론 부분은 출제범위에서 제외되는 것인가요?

행정법총론, 형법총론의 경우 원칙적으로 총론에서 출제됩니다. 그러나 총론과 관련이 되거나 이해에 필요한사항은 각론의 내용이라도 출제될 수 있습니다.

Q 병력(病歷)으로 인해 불합격될 수 있나요?

공무원 채용 신체검사 규정상의 불합격 판정 기준을 보면, 질병명만 나와 있는 경우가 있는데, 이 경우에는 그대로 불합격 판정이 됩니다. 그러나 질병명과 더불어 '예후가 불량', '업무수행에 지장이 있을 정도', '회복될 가능성', '업무에 적응할 수 없을 정도' 등 판단을 요하는 경우가 많습니다. 이 경우 직무수행이 가능한지에 대한 판단은 담당의사가 하게 됩니다.

예를 들어 B형 간염 바이러스 보유만으로는 불합격 판정을 받을 수 없습니다.

만성 활동성 감염의 경우에는 직무 수행가능 여부를 기준으로 해당 여부를 판단합니다. 따라서 자신의 현재 상태로써 공무원채용 신체검사에 합격할 수 있을지가 염려된다면 의사와 상담을 해보는 것이 좋을 것 같습니다. 또한, 과거에 공무원 채용 신체검사 규정상 불합격 판정사유에 해당되는 질병(예시:결핵)을 앓았던 적이 있더라도 신체검사 당시에 치유가 되어 더 이상 불합격 판정사유에 해당되지 않는다면 합격될 수 있으니 염려하실 필요가 없습니다.

Q 현재 대학(또는 대학원)에 재학 중인데, 합격 후 임용유예가 가능한가

공무원에 합격하더라도 학업 계속 시 2년 간 임용을 유예할 수 있습니다. (공무원 임용령 제13조의 2). 또한, 2년 이 후 1년 간 추가로 연장할 수 있습니다. 다만 3년이 경과하면 공무원 채용자격이 상실됩니다. 야간대학(대학원)의 경우에는 임용유예사유에 해당되지 않습니다.

Q 행정직(우정사업본부)시험의 지역구분모집에 응시하면 다른 지역에서 근무할 수가 없나요?

지역구분 모집시험에 합격한 사람은 해당지역 기관에 임용된 날로부터 3년이 경과한 후에는 다른 지역 또는 다른 기관에 전보될 수 있도록 하고 있습니다. (공무원임용령 제45조 제5항). 그러므로 3년은 응시지역에서 근무하여야 합니다.

Q 9급 시험에 합격한 후에 7급 시험에 응시해 볼 생각입니다. 시험 준비를 위해 7급 시험일정 이후에 임용을 받고 싶은데요?

이 사항은 법령상 인정이 되지 않습니다. 그러나 일반적인 시험 일정상 9급 시험 후에 7급 시험까지 모두 응시할 수 있는 여건이 되니, 모두 준비하셔도 무방합니다.

Q 필기시험 점수가 좋아도 면접에서 불합격될 수가 있는지요?

면접시험과 필기시험은 별도의 시험입니다. 최근 면접시험의 비중이 커지고 있는데, 면접은 공무원으로서 갖추어야 할 인성, 전문 지식의 응용능력, 발표력, 발전가능성 등을 종합적으로 평가하는 시험입니다. 따라서 필기시험 성적이 우수하더라도 면접시험에서 불합격될 수 있습니다.

Q 공무원 채용방식 중 하나인 특채는 어떤 시험인가요?

특채는 공채로 충원이 곤란한 분야에 대하여 관련 직위의 우수전문인력 및 유경험자를 채용하기 위한 제도입니다. 주요 채용방식으로는 임용 예정 직급에 관련된 자격증 소지자, 관련분야의 근무실적 또는 연구경력자, 특수직무·환경근무 예정자, 외국어 능통자, 학위소지자에 대하여 특별채용하는 경우가 있습니다. 또한 각 부처에서 결원이 발생하면 인사혁신처 채용관리과와 협의하여 부처별 또는 인사혁신처 채용관리과에서 수시로 시험 공고하여 선발합니다.

Q 직렬이란 무엇인가요?

공무원 시험에 있어서 직군은 행정직군,公安직군, 기술직군 등으로 구별하며 가장 큰 단위입니다. 행정직군은 그 업무가 행정의 성격이 주가 되며,公安직군은 사회의 안전을 위해서 수사,검사에 치중하는 성격이며, 기술직군은 전문적 기술이 요구되는 성격을 가지고 있습니다. 이런 큰 직군은 다시 직렬로 구분됩니다. 국가직 시험 등 모든 시험이 이 직렬에 따라 배정하고 선발합니다.

ex 9급 → 직급, 행정직군 → 직군, 일반행정 → 직렬
다시 말해 직렬이란 본인이 시험을 보려는 계열을 말하는 것입니다.

Q 직렬선택시 참고사항

어떤 직종을 선택할 것인가? 물론 적성에 맞는 직종을 선택해야 합니다. ○○직은 커트라인이 높고 ○○직은 경쟁률이 높고, 이런 사항에 현혹되어서는 안 됩니다. 어차피 평생을 근무할 것이라면 처음부터 자기 전공이나 적성에 맞는 직종을 선택해야 합니다.

직렬 선택 시 꼭 짚고 넘어가자!

- + 자신이 공부할 수 있는 과목이 시험과목인 직종인가?
- + 채용인원이 많고 시험기회가 많은 직종인가?
- + 자신의 실력수준과 맞는 직종인가?
- + 자신의 적성에 맞고, 희망하는 직종인가?

3

7급 공무원

국가직·지방직 7급 공무원 시험 안내

흔히 주사보라 불리는 7급 공무원은 중앙 부처에서는 초급직원이지만 하급기관에서는 비중이 커 지방기관인 시청이나 구청 각 과의 핵심이 되는 선임직원들로, 이들이 8.9급 직원들을 통솔한다.

7급 공무원 시험문제 출제수준은 전문대학 졸업자 수준을 기준으로 한다고 명시되어 있으나, 워낙 경쟁률이 치열하여 결코 만만치 않다. 증견 공무원으로서 필요한 전문지식 및 응용능력을 묻는 문제가 출제되며 필기시험은 선택형 4지 선다형으로 출제된다.

❖ 시험일

국가직 8월 예정

지방직 9~10월 예정

❖ 시험시간

· 국가직

- ① 1차 - PSAT 공직적격성평가 (언어논리·자료해석·상황판단)
(영어, 한국사 과목은 공인점수로 대체)
- ② 2차 - 필기시험 (전문과목 평가)
- ③ 3차 - 면접시험

· 지방직

- ① 1차 - 필기시험
(영어, 한국사 과목은 공인점수로 대체)
- ② 2차 - 면접시험

❖ 응시자격

[학력 및 경력] 제한 없음

[응시연령] 7급 공채 - 20세 이상 (2002.12.31 이전 출생자) - 2022년 기준

❖ 거주지제한

(1) 국가직

지역별로 구분하는 시험은 2022.1.1을 포함하여 1월 1일 전 또는 후로 연속하여 3개월 이상 지역에 주민등록이 되어 있어야 한다 (서울, 인천, 경기 지역은 관계없음)

(2) 지방직

2013년 지방공무원 시험부터 거주지제한에서 등록 기준지가 폐지되고, 거주지로만 제한하여 시험을 치르기로 하였다. 다만 선의의 피해자가 발생될 수 있는 현실적인 문제점을 고려하여 해당 자치단체에 주민등록상 거주한 기간이 출생부터 시험 당해 연도 1월 1일 현재까지 합산하여 3년 이상인 경우 시험 응시가 가능하도록 주소지 합산요건을 신설하였다. (단, 교육행정은 일부지역 제외)

ex 예를 들어 A지역에서 출생, 주소변경 등으로 3년 이상 거주한 사람이라면 지금 현재 주민등록지가 비록 A 지역에 되어 있지 않더라도 A지역 공무원 채용시험에 응시가 가능함.

❖ 국가직, 지방직 7급 공채 영어, 한국사시험 검정시험 대체

(1) 영어

시험의 종류	기준점수	청각장애
토플 (TOEFL)	PBT 530점 이상	PBT 352점 이상
	IBT 71점 이상	-
토익 (TOEIC)	700점 이상	350점 이상
텡스 (TEPS)	625점 이상	375점 이상
	2018. 5. 12 전에 실시된 시험	
	340점 이상	204점 이상
	2018. 5. 12 이후에 실시된 시험	
지텔프 (G-TELP)	Level2 65점 이상	-
플렉스 (FLEX)	625점 이상	375점 이상

※ 최종시험 시행예정일로부터 역산(逆算)하여 3년이 되는 1월 1일 이후에 실시된 시험으로서 제1차 시험 시행예정일 전날까지 점수가 발표된 시험으로 한정

(2) 한국사능력검정시험 : 2급 이상

※ 최종시험 시행예정일로부터 역산(逆算)하여 4년이 되는 1월 1일 이후에 실시된 시험으로서 제1차 시험 시행예정일 전날까지 점수가 발표된 시험으로 한정하며, 기준점수가 확인된 시험만 인정

❖ 시험과목

(1) 국가직

- ① 1차 PSAT (언어논리, 자료해석, 상황판단) 영역별 25문항, 영역별 1시간
※ 영어, 한국사 검정능력시험으로 대체
- ② 필기시험 (전문과목 평가)

(2) 지방직 국어(한문 포함), 영어, 한국사

※ 영어, 한국사 검정능력시험으로 대체

행정 / 공안직군 전문과목			
행정직 (일반행정)	헌법, 행정법, 행정학, 경제학	교정직 (교정)	헌법, 교정학, 형사소송 법, 행정법
		교정직 (교회)	헌법, 교정학, 교육학, 심리학
		교정직 (분류)	헌법, 교정학, 심리학, 사회학
세무직	헌법, 세법, 회계학, 경제학	보호직	헌법, 형사소송법, 심리학, 형사정책
관세직	헌법, 행정법, 관세법, 무역학	마약 수사직	헌법, 형법, 형사소송법, 약물학
교육 행정직	헌법, 행정법, 교육학, 행정학	출입국 관리직	헌법, 행정법, 국제법, 형사소송법
사회 복지직	헌법, 행정법, 사회복지학, 사회학	검찰직 (검찰사무)	헌법, 형법, 형사소송법, 행정법
외무 영사직	헌법, 국제정치학, 국제법, 선택(1) 독어, 불어, 중국어, 러시아어, 일본어, 스페인어	전산직 (전산개발)	자료구조론, 데이터베이 스론, 소프트웨어공학, 정보보호론
감사직	헌법, 행정법, 회계학, 경영학	선거 행정직	헌법, 행정법, 행정학, 공 직선거법

❖ 합격자 결정

(1) 국가직

- ① 1차 PSAT는 선발예정인원의 10배수 범위
- ② 2차 필기시험은 선발 예정인원의 1.5배수 범위에서 선발
- ③ 3차 면접시험 불합격자에 대해 다음회의 1차 시험을 면제

(2) 지방직 - 선발 예정인원의 1.5배수 범위에서 선발

4

법원·국회사무처 공무원

법원사무직·등기사무직 공무원

법원직 시험의 경우 경쟁률과 커트라인이 높은 인기 직렬인 만큼, 보통 1년 이상 2~3년의 수험 기간을 거쳐 합격하는 수험생들이 대부분이지만 7~8개월의 공부기간을 거친 최단기간 합격하는 수험생도 적지 않다. 따라서 처음 법원직을 준비하려는 수험생들 중 법 전공자가 아니라면 생소한 법 과목에 빨리 익숙해지는 것이 최대 관건이다. 또한 법원사무직·등기사무직 시험은 최근 자격증 소지자가 늘어나고 있음을 감안해 자신의 적성에 맞는 자격증을 취득해 놓는 것이 유리하다.

❖ 시험 공고 및 원서 접수

법원직 채용 시험 계획 공고는 대법원 시험정보센터(<http://exam.scourt.go.kr>)에서 매년 12월 말 또는 1월 초에 공고되어 같은 달에 원서 접수를 받으며, 2월경에 필기 시험을 보고 있다.

❖ 시험 방법

- 제1·2차 시험(병합 실시) : 선택형 필기시험
- 제3차 시험 : 면접시험

❖ 시험 기간

구분	과목수	문항 형식	문항 수 및 1문제당 소요시간	과목
법원 사무직	8과목	4지선다형	과목당 25문항/1분 소요	40점 미만 과목이 1과목이라도 나올 시 불합격 처리
등기 사무직			1교시 10:00~11:40(100분) 2교시 13:30~15:10(100분)	

시험 과목

구분	제1·2차 병합 시험
법원 사무 직렬	국어, 영어, 한국사, 헌법, 민법, 민사소송법, 형법, 형사소송법
등기 사무 직렬	국어, 영어, 한국사, 헌법, 민법, 민사소송법, 상법(총론·회사편), 부동산등기법

시험 과목 배점

8과목 동일하게 과목당 12.5%

응시 자격

[학력·경력] 제한 없음

[응시연령] 18세 이상(2004. 12. 31. 이전 출생자 - 2022년 기준)

가산 특전

[취업지원대상자]

『독립유공자예우에 관한 법률』제16조, 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제29조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』제33조, 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』제19조 그리고 『고엽제후유의증 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』제7조의9에 의한 취업지원대상자는 제1·2차 시험에서 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

[취업보호대상자]

『의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀, 『의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제2조 제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀(단, 『의사상자 등의 예우 및 지원에 관한 법률 시행령』 제16조에 해당하는 의상자 및 그 배우자 또는 자녀 제외)는 제1·2차 시험에서 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 3%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

구분	의사자	배우자 또는 자녀	-
	의상자	본인	배우자 또는 자녀
가점비율(%)		5.0	3.0

국회사무처 8·9급 공무원

입법부인 국회에서 일을 하게 되는 국회사무처 8·9급 공무원은 대한민국 국회 채용 관리 시스템(<http://gosi.assembly.go.kr>)에서 공고문 확인 및 원서 접수가 가능하다.

❖ 시험 과목

[8급]

- 제1·2차 시험(병합 실시) : 선택형 필기시험
- 제3차 시험 : 면접시험

[9급]

- 제1·2차 시험(병합 실시) : 선택형 필기시험
- 제3차 시험 : 실기시험
- 제4차 시험 : 면접시험

8급 필기시험	행정	국어, 영어, 헌법, 행정법, 행정학, 경제학 [각 과목 5지선다 25문항 총150문항(170분)]
	속기직	국어, 영어, 한국사, 헌법, 행정학개론 [각 과목 5지선다 25문항 총100문항(100분)]
9급 필기시험	경위직	국어, 영어, 한국사, 헌법, 경호학개론 [각 과목 5지선다 25문항 총100문항(100분)]
	사서직	국어, 영어, 한국사, 정보학개론, 헌법 [각 과목 5지선다 25문항 총100문항(100분)]
	전산직	국어, 영어, 한국사, 컴퓨터일반, 정보보호론 [각 과목 5지선다 25문항 총100문항(100분)]
	건축직	국어, 영어, 한국사, 건축계획, 건축구조 [각 과목 5지선다 25문항 총100문항(100분)]
9급 실기시험	속기직	논설체 및 연설체 2과목
	경위직	100미터 달리기, 제자리멀리뛰기, 팔굽혀펴기, 윗몸 일으키기, 악력 등 5종목

응시자격

[학력·경력] 제한 없음

[응시연령] 18세 이상(2004. 12. 31 이전 출생자 - 2022년 기준)

[필수 자격증(속기직, 사서직, 전산직만 해당)]

직 렬	자격증
속기직	한글속기 1·2·3급
사서직	1·2급 정사서, 준사서
전산직	전자계산기술사, 정보통신기술사, 정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 전자계산기기사, 정보통신기사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가

- ▶면접시험일 현재 유효한 자격증이어야 한다.
- ▶자격증은 응시 자격이므로, 자격증 미소지자는 시험에 응시 할 수 없다
(경위직, 건축직은 별도의 자격증 소지를 요구하지 않음.)

직 렬	내용 및 기준
체 격	「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 신체검사의 불합격 판정 기준에 해당하지 않는 사람으로서 팔과 다리가 완전해야 함.
시 력	두 눈의 시력(교정 시력 포함)이 각각 0.8 이상이어야 함.
청 력	청력이 정상[좌우 각각 40데시벨(dB) 이하의 소리를 들을 수 있는 경우를 말함]이어야 함.

- ▶「국회공무원 임용시험 규정」일부 개정(2011. 9. 26)으로 기존의 키와 몸무게에 따른 응시 제한은 폐지되었다.
- ▶경위직 채용 시험 응시자는 신체 조건 관련 증빙서류로 국회 채용 시스템[자료실]에 게시된 ‘공무원 채용 신체검사서’를 필기시험 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 제출하여야 한다.
- ▶위의 신체 조건에 해당하지 않는 자는 시험에 응시할 수 없다.

가산 특전

[취업 지원 대상자]

내용은 타 직렬과 동일하지만, 선발 예정 인원이 4명 이상인 속기(일반) 직렬, 사서(일반) 직렬 및 전산(일반) 직렬에만 적용된다.

[자격증 소지자]

·공통으로 적용되는 가산점(전산직 제외)

자격증 등급별 가산비율은 국가직 9급과 동일하게 적용

·직렬별로 적용되는 가산점

경위 및 건축직렬 응시자가 다음 표에 해당하는 자격증을 소지하고 있을 경우 매 과목 4할 이상 득점자에 대하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율(아래 표에서 정한 가산 비율)에 해당하는 점수를 가산한다.

9급 직렬	구 분	「국가기술자격법」및 기타 법령에 의한 자격증	가산 비율
경위직	-	무도 3단 이상(태권도, 유도, 검도, 합기도)	3%
		무도 2단 이상(태권도, 유도, 검도, 합기도)	2%
건축직	기술사	건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 소방	5%
	기능장	건축일반시공, 건축목재시공	
	기사	건축설비, 건축, 실내건축, 건설안전, 소방설비	
	산업기사	건축설비, 건축일반시공, 건축, 조적, 건축목공, 목재창호, 실내건축, 건설안전, 소방설비	
	기능사	전산응용건축제도, 타일, 미장, 조적, 온수온돌, 유리시공, 비계, 건축목공, 기푸집, 목재창호, 금속재창호, 건축도장, 철근, 방수, 실내건축, 플라스틱창호	3%

▶폐지된 자격증으로서 국가기술자격 법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산 대상 자격증으로 인정한다.

▶위 표에 표시된 자격증 중 수험생 본인에게 유리한 것 하나만 인정한다.

5

경찰 공무원

경찰 공무원

❖ 경찰공무원이란?

경찰관으로 임용되면 일반적으로 본청 지방청 및 경찰서나 파출소에서 “국민의 생명 신체 및 재산의 보호와 범죄의 예방과 진압, 수사와 교통의 단속 기타 공공의 안녕과 질서유지를 목적으로 하는 업무에 종사하게 된다.” 그리고 경찰서나 파출서에서 일정기간동안 근무를 하고나면 교통 경찰관이나 수사 형사 등 경과별로 근무할 기회가 주어진다. 또한 능력에 따라 일정한 근무연한이 지나면 자동 및 시험으로 승진할 수 있는 길이 보장되고 신분보장이 철저하게 되는 직업이다.

❖ 경찰은 무슨 일을 하는가?

- ① 생활안전 : 범죄예방, 일선 지구대, 파출소, 여성/청소년범죄, 성매매 단속, 총기/화약물관리 기타 등등
- ② 범죄수사 : 범죄수사 업무 전반(검사의 지휘를 받음)
- ③ 경호경비 : 대통령/중요인물 경호, 외국국민방문시 경호, 불법취위진압(기동대), 대간첩작전수행(전경대)
- ④ 교통지도 : 운전면허 발급에서 부터, 교통규제/단속/지도 및 교통사고수사, 뺑소니 사건수사 등.
- ⑤ 치안정보 : 공공의 안녕과 관련된 각종 치안정보 수집
- ⑥ 안보보안 : 국가안보와 관련된 임무수행, 국가보안법(간첩등 잡는일) 수사가 대표적
- ⑦ 국제협력 : 국내 외국인범죄수사, 외국경찰기관의 업무협조(인터폴)

☞ 순경 공채 채용

(1) 응시 자격

구분	응시 자격 요건
연령	공채 : 18세 이상~40세 이하 ▶제대군인은 군복무기간 1년 미만은 1세, 1년 이상 2년 미만은 2세, 2년 이상은 3세씩 상한 응시연령 연장
학력	학력에 관계없이 모두 응시 가능
운전면허	운전면허 1종 보통이상을 소지하여야 함

(2) 신체 조건

구분	남자·여자(정보통신 포함)	101단
신장	제한 없음	170cm
체중	제한 없음	60kg
시력	좌·우 각각 0.8 이상 (교정시력 포함)	좌·우 각각 1.0 이상 (교정시력 불가)
혈압	고혈압·저혈압이 아니어야 함 (확장기 : 90~60mmHg, 수축기 : 145~90mmHg)	
색신	색신이상이 아니어야 함. 단, 국·공립병원 또는 종합병원에서 실시한 검사 결과 약도 색신으로 판정된 경우 응시자격 인정	
청력	청력이 정상(40dB이하)이어야 함	
체격	국·공립병원 또는 종합병원에서 실시한 경찰 공무원 채용 신체검사 및 약물검사 결과 건강상태가 양호하고 사지가 완전하며 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 함	

(3) 시험 방법

구분	시험내용
필기시험	① 경찰학, 형사법, 헌법 * 출제비율 - 경찰학 40%, 형사법 40%, 헌법 20% ② 영어, 한국사 - 공인능력검정시험으로 대체 * 영어 기준점수 - 토익 550점, 토플 PBT 470점/IBT 52점, 텡스 241점, 지텔프 Level 2 43점, 토셀 Advanced 510점, 플렉스 457점 * 한국사 기준점수 - 한국사능력검정 3급 이상
서류전형	필기시험 합격자에 한하여 응시자격 심사
신체검사	직무수행에 필요한 신체조건 및 건강상태 등 검정
체력검사	100m달리기, 1000m달리기, 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기 좌·우 악력(5개 종목)
적성검사	직무수행에 필요한 적성과 자질 등 종합검정
면접시험	직무수행에 필요한 능력, 발전성 및 적격성 등 검정

(4) 합격자 결정

구분	시험내용
필기시험	과목별 40% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발
체력시험	전체 평가종목 총점의 40%이상 득점자를 합격자로 결정 다만, 1종목이라도 1점 받을 시 불합격
적성검사	면접시험에 반영
서류전형	자격요건 구비여부 심사하여 승·불 결정
면접시험	면접시험 총점의 40% 이상의 득점자를 합격자로 결정. 다만, 면접위원의 과반수가 면접평가 요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 2점 이하로 평가한 경우 불합격(경찰공무원임용령시행규칙 제 36조)
최종합격자	필기 50%+체력 25%+면접 25%(가산점 자격증 5%)의 고득점자순 결정

(5) 체력검사 평가 기준 및 방법

구분		10점	9점	8점	7점	6점	5점	4점	3점	2점	1점
남 자	100m 달리기 (초)	13.0 이내	13.1~ 13.5	13.6~ 14.0	14.1~ 14.5	14.6~ 15.0	15.1~ 15.5	15.6~ 16.0	16.1~ 16.5	16.6~ 16.9	17.0 이후
	1,000m 달리기(초)	230 이내	231~ 236	237~ 242	243~ 248	249~ 254	255~ 260	261~ 266	267~ 272	273~ 279	280 이후
	윗몸일으키기 (회/1분)	58 이상	57~ 55	54~ 51	50~ 46	45~ 40	39~ 36	35~ 31	30~ 25	24~ 22	21 이하
	좌우 악력 (kg)	61 이상	60~ 59	58~ 56	55~ 54	53~ 51	50~ 48	47~ 45	44~ 42	41~ 38	37 이하
	팔굽혀펴기 (회/1분)	58 이상	57~ 52	51~ 46	45~ 40	39~ 34	33~ 28	27~ 23	22~ 18	17~ 13	12 이하
여 자	100m 달리기 (초)	15.5 이내	15.6~ 16.3	16.4~ 17.1	17.2~ 17.9	18.0~ 18.7	18.8~ 19.4	19.5~ 20.1	20.2~ 20.8	20.9~ 21.5	21.6 이후
	1,000m 달리기(초)	290 이내	291~ 297	298~ 304	305~ 311	312~ 318	319~ 325	326~ 332	333~ 339	340~ 347	348 이후
	윗몸일으키기 (회/1분)	55 이상	54~ 50	49~ 45	44~ 40	39~ 35	34~ 30	29~ 25	24~ 19	18~ 13	12 이하
	좌우 악력 (kg)	40 이상	39~ 38	37~ 36	35~ 34	33~ 31	30~ 29	28~ 27	26~ 25	24~ 22	21 이하
	팔굽혀펴기 (회/1분)	50 이상	49~ 45	44~ 40	39~ 35	34~ 30	29~ 26	25~ 21	20~ 16	15~ 11	10 이하

- ▶체력검사의 평가 종목 중 1종목 이상 1점을 받은 경우에는 불합격으로 한다.
- ▶체력검사의 평가 종목에 대한 구체적인 측정 방법은 경찰청장이 정한다.
- ▶100m 달리기의 경우에는 측정된 수치 중 소수점 둘째 자리 이하는 버리고, 1,000m 달리기의 경우에는 소수점 첫째 자리 이하는 버리며, 좌우 악력의 경우에는 소수점 첫째 자리에서 반올림한다.

(6) 신입교육 및 임용

- ① 최종 합격자 신입교육 입교는 교육기관 수용여건에 따라 지방청별 채용시험성적순으로 입교하고, 일부 입교대기자가 발생할 수 있습니다.
- ② 신입교육(34주) 이수 후 결원의 범위 내에서 교육성적 순위에 의해 순경으로 임용, 인력수급에 따라 임용대기자가 발생할 수 있습니다.
- ③ 신입교육기간 중 적정 보수를 지급하고, 최초 임용된 지방청에서 10년간 의무 복무 하여야 합니다.
- ④ 임용 후 순번에 따라 2년간 기동대근무(특별경비부서 포함) 하여야 합니다.

(7) 참고 및 유의사항

- ① 금지약물 복용이나 금지방법 사용 등으로 인한 부정합격 사례를 방지하기 위해 체력시험 응시자를 대상으로 도핑테스트를 실시할 수 있습니다.
- ② 채용과정 중 금지약물(스테로이드 등) 복용, 운전면허 취소 등 응시자격 요건에 미달 하거나, 범법행위가 확인 될 경우 최종합격이 취소될 수 있습니다.
- ③ 답안은 반드시 원서접수 시 선택한 필기시험 과목순서에 맞추어 표기하여야 하며, 과목순서를 바꾸어 표기한 경우에도 원서접수 시 선택한 과목순서대로 채점되어 불이익을 받게 됨으로 유의하시기 바랍니다.
- ④ 일반공채(101단 포함) 필기시험의 선택과목은 조정점수제도를 시행합니다.
- ⑤ 시험 응시자는 반드시 원본 신분증(주민등록증, 주민등록 발급신청 확인서, 운전면허증, 여권 중 하나)을 소지하여야 하며 신분증 미소지자는 시험장에서 퇴실조치 됩니다. 아울러, 학생증, 자격수첩, 장애인복지카드, 공무원증은 신분증으로 인정하지 않습니다.
- ⑥ 최종합격자가 입교등록을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합산 성적이 높은 사람 순서로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- ⑦ 제출서류는 필기시험 합격자 발표 시 안내 예정이고, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- ⑧ 응시원서 작성 및 기타 서류 제출 시 착오 누락(취업지원대상자 등) 또는 허위 기재로 인한 불이익은 응시자가 부담하여야 합니다.
 - ※ 취업지원 대상자는 10% 또는 5%를 각 단계별(필기, 체력, 면접)로 가점을 인정받을 수 있으며, 반드시 국가보훈처에 확인 후 원서 접수 시 입력하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 취업지원 대상자가 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.
 - ※ 저소득층 해당자(「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족 지원법」에 따른 보호대상자)는 응시수수료를 반환해 드립니다. (주소지 주민센터 확인)
- ⑨ 서류 위.변조 등 부정행위자는 해당 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 시험에 응시할 수 없습니다.
- ⑩ 필기시험 성적공개는 응시자 전원 필기시험 합격자 발표일로부터 3개월간 인터넷 원서접수 사이트에서 과목별 개인성적을 공개합니다.
- ⑪ 원서접수마감은 접수마감일 18:00까지이며 결제완료 후 반드시 접수번호를 확인하여 주시기 바랍니다.
- ⑫ 모든 시험은 응시한 지방청(응시번호별)의 지정된 시험 장소에서만 응시할 수 있습니다.
- ⑬ 상기 시험일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- ⑭ 기타 문의사항은 응시한 지방경찰청 교육계로 문의하시기 바랍니다.

경찰행정학과 경채

(1) 응시 자격

2년제 이상의 대학의 경찰행정 관련 학과를 졸업했거나 4년제 대학의 경찰행정 관련 학과에 재학 중이거나 재학했던 사람으로서 경찰행정학 전공 이수로 인정될 수 있는 과목을 **45학점 이상 이수한 자** (학점인정 등에 관한 법률에 의한 전문대학이상 졸업학력 인정자 포함)

구분	시험내용
필기시험	경찰학, 형사법, 범죄학, 영어 *영어는 공인능력검정시험으로 대체 (기준점수는 순경공채와 동일) *출제비율 - 경찰학 40%, 형사법 40%, 범죄학 20%
서류전형	필기시험 합격자에 한하여 응시자격 심사
신체검사	직무수행에 필요한 신체조건 및 건강상태 등 검정
체력검사	100m달리기, 1000m달리기, 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기 좌·우 악력(5개 종목)
적성검사	직무수행에 필요한 적성과 자질 등 종합검정
면접시험	직무수행에 필요한 능력, 발전성 및 적격성 등 검정

(2) 합격자 결정

구분	시험내용
필기시험	총점의 60%이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발
체력시험	전체 평가종목 총점의 40%이상 득점자를 합격자로 결정 다만, 1종목이라도 1점 받을 시 불합격
적성검사	면접시험에 반영
서류전형	자격요건 구비여부 심사하여 승·불 결정
면접시험	면접시험 총점의 40% 이상의 득점자를 합격자로 결정. 다만, 면접위원의 과반수가 면접평가 요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 2점 이하로 평가한 경우 불합격(경찰공무원임용령 시행규칙 제36조)
최종합격자	필기 50%+체력 25%+면접 25%(가산점 자격증 5%)의 고득점자 순 결정

❖ 지방경찰청 채용부서 연락처

- 서울지방경찰청 교육계 : (02) 700-2600
- 부산지방경찰청 교육계 : (051) 899-3132
- 대구지방경찰청 교육계 : (053) 804-2532
- 인천지방경찰청 교육계 : (032) 455-2232
- 광주지방경찰청 교육계 : (062) 609-2633
- 대전지방경찰청 교육계 : (042) 609-2432
- 울산지방경찰청 교육계 : (052) 210-2333
- 경기남부지방경찰청 교육계 : (031) 888-2432
- 경기북부지방경찰청 교육계 : (031) 961-2432
- 강원지방경찰청 교육계 : (033) 241-3261
- 충북지방경찰청 교육계 : (043) 240-2432
- 충남지방경찰청 교육계 : (041) 336-2432
- 전북지방경찰청 교육계 : (063) 280-8335
- 전남지방경찰청 교육계 : (061) 609-2633
- 경북지방경찰청 교육계 : (053) 429-2232
- 경남지방경찰청 교육계 : (055) 233-2332
- 제주지방경찰청 교육계 : (064) 798-3431

6

소방 공무원

소방 공무원

❖ 소방공무원의 업무

(1) 개요

소방공무원과 관련된 잘못된 상식 중에는 ‘소방관’이 되면 항상 화재의 위협에 노출되어 본인과 가족들의 걱정이 많을 거라는 편견을 가지고 있습니다. 소방관의 화재진압은 소방공무원의 중요한 업무이기는 하지만 모두 같은 업무를 하는 것은 아닙니다.

(2) 업무

- | | |
|------------------------|--------------|
| ① 화재진압 | ② 화재예방점검 |
| ③ 소방전산업무 | ④ 소방서에서 행정업무 |
| ⑤ 재난시 사람을 구조하는 구조업무 | ⑥ 소방통신업무 등 |
| ⑦ 응급처치 및 환자이송을 위한 구급업무 | |

❖ 소방공무원의 채용 전망

우리사회의 물질·문명이 발달할수록 보다 편안한 삶을 영위할 수 있지만, 더 많은 재해·재난 사고도 동반하게 됩니다. 소방공무원은 이러한 이유로 더욱더 필요한, 없어서는 안 되는 중요한 공무원으로 자리매김하고 있습니다.

현재 우리나라의 소방공무원은 4만여명으로 경찰공무원이 비해 턱없이 부족한 상황입니다. 예상치 않게 우발적으로 일어나는 화재, 인명사고 등을 예방하려면 보다 많은 소방인력이 필요해 질 것입니다. 따라서 소방공무원의 채용규모는 점차 늘어날 것으로 전망됩니다.

❖ 소방공무원의 혜택

소방관이 되면 소방관련 수많은 자격증취득시 실무경력을 인정합니다.

- | | |
|---------------------|--|
| ① 소방관 근무경력 2년이상 ... | 소방설비산업기사 응시자격 부여 |
| ② 소방관 근무경력 3년이상 ... | 소방안전관리자 2급 자격증 부여,
위험물취급 자격 부여,
공사현장의 초급 소방 감리업을 할 수
있는 자격 부여 |
| ③ 소방관 근무경력 4년이상 ... | 소방설비기사 응시자격 부여 |
| ④ 소방관 근무경력 5년이상 ... | 소방안전협회 회원자격 부여,
소방시설관리사 응시자격 부여 |
| ⑤ 소방관 근무경력 7년이상 ... | 소방기술사 응시자격 부여 |
| ⑥ 소방관 근무경력 9년이상 ... | 위험물기능장 응시자격 부여 |

응시자격

(1) 공통사항

- ① 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
- ② 「소방공무원임용령」 제51조 및 「지방공무원임용령」 제65조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- ③ 「도로교통법」 제80조 제2항 제1호에 의한 제1종 운전면허 중 대형면허 또는 보통면허 소지한 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 의하여 공무원이 될 수 없는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「소방공무원임용령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)

1. 응시자격 정지
다음 부정행위를 한 응시자에 대하여 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험의 응시 자격을 정지
가. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
나. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
다. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
라. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
마. 병역, 가점 또는 영어능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위

- 바. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
- 사. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을

2. 시험 정지 또는 무효

- 가. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
- 나. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
- 다. 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
- 라. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시권자가 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

3. 시험응시 불가

다른 법령에 의한 국가공무원 또는 지방공무원의 임용시험에서 부정행위를 하여 당해 시험에의 응시자격이 정지 중에 있는 자는 그 기간 중 이 영에 의한 시험에 응시 불가

※ 종전의 재직기관에서 감봉 이상의 징계처분을 받은 사람은 경력경쟁채용 등 불가(경력경쟁채용시험에 한함)

(2) 응시연령

채용방법	계급별	채용분야	응시연령 (생년월일)
공개경쟁 채용	지방소방사	소방	18세이상 40세이하 (1981. 1. 1~2004. 12. 31)
경력경쟁 채용		구조	18세이상 40세이하 (1981. 1. 1~2004. 12. 31)
		구급	
		전산	
		통신	
		구급상황관리	
		항해	
지방소방장	항공정비	23세이상 40세이하 (1981. 1. 1~2004. 12. 31)	
지방소방위	항공조종	23세이상 45세이하 (1981. 1. 1~1999. 12. 31)	

※ 응시 상한연령의 연장 : 「제대군인 지원에 관한 법률」 제2조에 의한 제대군인, 「병역법」 제26조 제1항 제1호 및 제3호, 4호에 의한 사회복무요원, 제34조에 의한 공중보건 의사, 징병검사 전담 의사, 국제협력 의사, 제34조의6에 의한 공익법무관, 제37조에 의한 전문연구요원, 제38조에 의한 산업기능요원이 복무기간이 만료되어 시험에 응시할 경우(면접시험 최종일 기준으로 전역 예정일 또는 복무만료 예정일 전 6월 이내에 있는 자 포함)

★ 군 복무기간이 1년미만 : 1세, 1년이상 2년미만 : 2세, 2세이상 : 3년 연장

(3) 거주지 제한 없음

- 원서접수 시 응시자 희망근무지역(시도)에 응시
- 응시지역 · 분야 중복접수 불가

(4) 응시자격 및 경력제한

분야 (계급)	응시자격 및 경력 제한	
공개경쟁채용	「도로교통법」제80조제2항제1호의 규정에 의한 제1종 운전면허 중 대형면허 또는 보통면허를 받은 자	
경력경쟁채용	※ 운전면허 보유 기준일은 필기시험일이며, 최종합격자 발표일까지 계속 유효해야 함(보유 여부는 운전면허 발급일을 기준으로 함)	
구조	군 특수부대 근무경력이 2년 이상인 자로서 그 경력 중 하사 이상의 계급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 전역자 또는 전역예정자 (면접시험 최종일 기준 전역예정 6개월 이내에 있는 자)	
	① 특수전부대 (합동참모본부)	육군특전사, 해군특수전여단(UDT), 공군공정통제사(CCT)
	② 특수임무대 (국 방 부)	정보사, 특공연대(여단), 수방사 35특공대대, 해군정보부대(UDU), 해군해난구조대(SSU), 해병특수수색대, 공군항공구조사, 국회사 24특임대대, 헌병특수임무대
	③ 기타 특수전부대	그 외 특수전부대 근무경력자는 경력증명서(각군 참모총장 또는 해병대 사령관 발급)와 특수전임무수행확인서(해당 육군, 해군, 공군, 해병대, 부대장 발급) 등 증명원 제출
구급	간호사 또는 응급구조사 1급 자격을 소지한 후 해당 분야*에서 2년이상 응급의료업무 또는 간호업무에 종사한 경력이 있는 자 - 응급의료업무라 함은 응급환자에 대한 상담, 구조, 응급처치 및 이송업무에 종사한 경력이나 응급의료 교육을 강의한 경력 - 간호업무라 함은 상병자나 해산부의 요양상의 간호 또는 진료의 보조목적으로 근무한 경력	
소방관련학과	- 2년제 이상 대학의 소방학과·소방안전공학과·소방방재학과·소방행정학과·소방안전관리과나 그 밖에 이와 유사한 학과를 졸업한 사람 - 4년제 대학의 소방학과·소방안전공학과·소방방재학과·소방행정학과·소방안전관리과나 그 밖에 이와 유사한 학과에 재학 중이거나 재학했던 사람으로서 소방청장이 정하는 소방관련 과목을 45학점 이상 이수한 사람	
응급구조학과	응급구조학과를 졸업하고 응급구조사 1급 자격증을 소지한 자	
의무소방원 전역자	의무소방원 만기 전역자 또는 면접시험 최종일을 기준으로 6개월 이내에 만기 전역예정자 ※ 만기전역 예정자가 최종합격 후 만기전역하지 못하는 경우 최종합격이 취소됨	
언론공보	국가기관·지방자치단체·공공기관 그 밖에 이에 준하는 기관에서 언론공보분야 근무경력이 3년 이상으로서 임용예정계급에 상응하는 근무경력이 1년 이상인 자 ※ 근무경력은 보도·취재·기사 등의 작성·편집이나 대민 홍보와 관련된 실무경력에 한함 ※ 임용예정계급은 계급환산기준표(붙임8-6)의 “소방사”에 상당하는 계급임	
선박항해사	4급 이상의 항해사 자격(면허)을 소지한 후 승무경력이 2년 이상인 자 ※ 승무경력이라 함은 「선박직원법」제2조에서 정하는 바에 따르며, 「선박직원법 시행령」제9조(승무경력의 증명)에 따라 증명되어야 함	
선박기관사	4급 이상의 기관사 자격(면허)을 소지한 후 승무경력이 2년 이상인 자 ※ 승무경력이라 함은 「선박직원법」제2조에서 정하는 바에 따르며, 「선박직원법 시행령」제9조(승무경력의 증명)에 따라 증명되어야 함	

(5) 신체 조건

부분별	합격기준
체격	양팔과 양다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강 및 내장의 질환이 없어야 한다.
시력	두 눈의 맨눈 시력이 각각 0.3 이상이거나 교정 시력이 각각 0.8 이상이어야 한다. (수치로 기재)
색각	색맹 또는 적색약(赤色弱)(약도를 제외한다)이 아니어야 한다.
청력	청력이 완전하여야 한다. (수치로 기재)
혈압	고혈압(수축기혈압이 145mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기혈압이 90mmHg 미만이거나 확장기혈압이 60mmHg 미만인 것)이 아니어야 한다. (수치로 기재)
운동신경	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 없어야 한다.

※ 색맹 또는 색약 보정렌즈 사용금지(적발시 부정행위로 간주, 5년간 응시자격 제한)

※ 상기 신체조건표 외의 정하지 않은 사항은 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 제6조 [별표3]에 의함

시험방법 및 합격자 결정기준

(1) 선택형 필기시험(75%)

- ① 시험시간 : 공개경쟁 100분(10:00~11:40), 경력경쟁 60분(10:00~11:00)
 ② 시험과목

채용 방법	채용분야	시험과목	비고
공개 경쟁 채용	소방	영어, 한국사, 소방학개론, 소방관계법규, 행정법총론	각 과목별 20문제 100점 만점 (4지선택형)
경력 경쟁 채용	구조,구급,전산 통신,구급상황 관리, 항해	국어, 소방생활영어, 소방학개론	
	소방관련학과	국어, 소방학개론, 소방관계법규	

※ 2023년부터 소방공무원 공채·경채 필기시험 과목, 가점제도, 최종합격자 결정 비율 등 변경(61page 참고)

③ 합격자 결정

매 과목 40%이상, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중 분야별 선발예정인원에 다음의 배수를 곱한 범위에서 고득점자 순으로 합격자 결정(해당 배수를 초과하는 동점자는 전원 합격자로 결정)

1.5배수	2배수	3배수
일반소방	구조, 구급, 소방관련학과, 응급구조학과, 의무소방전역	건축, 언론공보, 선박항해사, 선박기관사

(2) 체력시험(15%)**① 체력시험 종목 및 평가점수**

종목	성별	평가점수									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
악 력 (kg)	남	45.3~48.0	48.1~50.0	50.1~51.5	51.6~52.8	52.9~54.1	54.2~55.4	55.5~56.7	56.8~58.0	58.1~59.9	60.0 이상
	여	27.6~28.9	29.0~30.2	30.3~31.1	31.2~31.9	32.0~32.9	33.0~33.7	33.8~34.6	34.7~35.7	35.8~36.9	37.0 이상
배 근 력 (kg)	남	147~153	154~158	159~165	166~169	170~173	174~178	179~185	186~194	195~205	206 이상
	여	85~91	92~95	96~98	99~101	102~104	105~107	108~110	111~114	115~120	121 이상
앞아 윗몸 앞으로 굽히기 (cm)	남	16.1~17.3	17.4~18.3	18.4~19.8	19.9~20.6	20.7~21.6	21.7~22.4	22.5~23.2	23.3~24.2	24.3~25.7	25.8 이상
	여	19.5~20.6	20.7~21.6	21.7~22.6	22.7~23.4	23.5~24.8	24.9~25.4	25.5~26.1	26.2~26.7	26.8~27.9	28.0 이상
제자리 멀리 뛰기 (cm)	남	223~231	232~236	237~239	240~242	243~245	246~249	250~254	255~257	258~262	263 이상
	여	160~164	165~168	169~172	173~176	177~180	181~184	185~188	189~193	194~198	199 이상
윗몸 올리기 (회/분)	남	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52 이상
	여	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42 이상
왕복 오래 달리기 (회)	남	57~59	60~61	62~63	64~67	68~71	72~74	75	76	77	78 이상
	여	28	29~30	31	32~33	34~36	37~39	40	41	42	43 이상

1. 「소방공무원임용령」 제46조제1항제2호에 따라 총점 60점 중 30점 이상 득점자를 합격자로 한다.

2. 각 종목별 측정 방법 등은 소방청장이 정한다.

② 도평테스트 실시

·관련근거

- 「소방공무원임용령」 제51조(부정행위자에 대한 조치)
- 행정자치부고시 제2016-1호(2016.1.4) 「지방공무원 임용을 위한 체력시험 금지약물 및 금지방법」

③ 합격자 결정 : 6개 종목(악력, 배근력, 앉아윗몸앞으로굽히기, 제자리멀리뛰기, 윗몸일으키기, 왕복오래달리기)에 대한 평가점수를 합산하여 총점(60점)의 50%(30점) 이상을 득점한 자를 합격자로 결정

(3) 신체검사와 서류전형(적성검사 포함)

- ① 신체검사 : 지정병원에서 시험실시기관의 관계자 입회하에 검사 실시(수수료 개별납부), 신체조건 및 건강상태가 적합한 모두를 합격자로 결정
- ② 서류전형 : 필요서류 제출여부 및 응시자격 요건, 가산특전 등 서면 심사
- ③ 적성검사 : 직무수행에 필요한 적성과 자질, 능력·발전성 및 적격성 검사 실시
※「소방공무원임용령」 제36조에 근거하여 체력시험 합격자에 대한 적성검사를 실시하며, 적성검사 결과는 면접시험 자료로 활용
- ④ 신체검사 등 일시·장소는 체력시험 합격자 발표 시 별도 안내하며, 신체검사와 서류전형 (적성검사 포함)은 일정을 고려하여 교차시행 함

(4) 면접시험(10%)

- ① 면접방법 : 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)로 구분 실시
- ② 합격자 결정 : 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평정요소에 대한 시험위원의 점수를 합산하여 총점의 50%이상을 득점한 자를 합격으로 결정.
단, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 40%미만의 점수를 평정한 경우 불합격으로 함

(5) 최종합격자 결정

- ① 결정방법(면접시험 합격자 중) : 필기시험성적+체력시험성적+면접시험성적
- ② 합격자 결정 : 면접시험 합격자 중에서 필기시험성적 75%, 체력시험성적 15% 및 면접시험 성적 10%의 비율로 합산한 성적(소수점 둘째자리까지 계산)의 고득점자순으로 선발예정인원범위 안에서 결정하며, 선발예정인원을 초과한 동점자는 모두 합격처리함

(6) 추가 합격자 결정

최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 채용예정인원에 미달하거나 결원을 보충할 필요가 있다고 인정하는 때에는 최종합격자 발표일부터 3개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있음

■ 시험에 있어서의 가산특전

- (1) 취업보호대상자 및 취업지원대상자(필기시험 시행 전일까지 등록된 경우에 한함)
 - ① 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제 16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자와 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈대상 대상자 지원에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족은 매과목 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 일정비율(10% 또는 5%)을 가산함
 - ② 가점을 받아 필기시험에 합격하는 취업지원대상자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하며, 3명 이하를 선발하는 채용시험에는 가점이 적용되지 않고, 채용분야별 4명 이상을 선발하는 경우에만 해당됨)
 - ※ 취업지원대상자인지 여부 및 가산비율에 대하여는 사전에 본인이 국가보훈처 및 지방보훈처 등에 직접 확인(필기시험 전일까지 등록된 경우에 한함)
- (2) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 해당하는 사람은 「지방공무원임용령」 제56조에 따라 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 각 과목별 만점의 5% 또는 3%를 가산함(공개경쟁 채용시험에 한함)
 - ※ 가산점을 받아 신규임용시험에 합격하는 사람은 그 임용시험 선발예정인원의 10%를 초과할 수 없다. 다만 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.)
 - ※ 의사상자 등록여부, 가산비율은 본인이 보건복지부(044-202-3258) 등에 직접 확인하여야 함
- (3) 위의 항에 모두 해당하는 경우 본인에게 유리한 하나만 가산선택 하여야 함
- (4) 자격증 소지자(공개경쟁 채용시험에 한하여 필기시험 시행 전일까지 유효한 자격증에 한함)
 - ① 소방공무원임용령 제42조 및 같은 법 시행규칙 제24조의 규정에 의거에서 정한 자격증 소지자는 매 과목 40% 이상 득점한 자에 대하여 필기시험의 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(1~5%)에 해당하는 점수를 가산
 - ② 자격증(면허증), 사무관리의 2개 분야로 나누어 가점하되, 각 분야별로 유리한 하나에 대하여 가점하고 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 5%를 초과할 수 없음
 - ③ 공개경쟁채용시험 응시자 중 취업지원대상자로서 가산특전 자격증 등을 소지한 자에 대하여는 가산점을 합산하여 적용

(4) 가산점(특전) 유의사항

- ① 가산점을 받고자 하는 자는 응시원자 접수 시 반드시 원서접수 메뉴에서 가산점 등록/확인(지방소방사)란을 클릭하여 가산점 등록을 하시기 바랍니다. (가산점을 입력하지 않거나 정확히 입력하지 않아 가산점을 적용받지 못한 귀책 사유는 응시자에게 있음)
- ② 가산특전을 받고자 하는 자는 해당 요건을 갖추어 반드시 필기시험 시행 전일까지 자치단체 통합인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)에 자격증의 종류 및 자격번호를 입력(필기시험 OMR 답안지에는 '가산점 표기란'이 없음)
- ③ 취업지원대상자의 경우는 가산비율(10% 또는 5%, 3%)과 보훈번호 및 의사상자 증서번호를 입력해야 함 (취업지원대상자 여부와 가점비율, 보훈번호, 의사상자 증서번호 등을 잘못 기재하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책사유임)

소방공무원 채용시험의 필기시험과목 중 소방학개론의 범위

분야		내용
소방 조직	소방조직	- 소방의 발전 과정 - 소방행정체제와 기능 및 책임 - 소방조직관리의 기초이론 - 소방자원관리(인적, 물건, 재정적 자원관리 개요) - 민간 소방조직의 종류와 역할 (의용소방대, 소방안전관리자, 위험물안전관리자, 소방시설 설계·시공·감리·점검, 소방용 기계·기구의 제조·검정)
소방 기능	소방기능	- 화재의 예방·경계·진압·조사활동 - 소방시설의 설치유지 및 안전관리 - 위험물 안전관리 - 구조·구급 행정관리와 구조·구급 활동 - 재난대응활동 등 소방조직 및 소방기능 관련 내용
재난 관리	재난 및 재난관리의 개념	- 재난의 특징과 유형 - 재난관리의 개념과 단계별 관리사항
	우리나라의 재난관 리(재난 및 안전관 리기본법)	- 안전관리기구 및 기능 - 긴급구조 - 안전관리계획, 예방, 대비, 응급대책, 복구, 재정 및 보상 등 재난관리 관련 내용
연소 이론	연소개요 등	- 연소 반응식과 에너지 수치 - 연소의 조건 및 형태 - 발화의 조건 및 과정
	연기 및 화염	- 연기의 정의 - 연소 가스 - 화염의 형태 및 열방사 - 열전달 방식 등 연소 관련 내용
	폭발개요 및 분류	- 폭발의 조건 - 화학적 폭발(물리적 폭발과 개념 구분) - 기상 폭발과 응상폭발 - 폭연과 폭굉 - 가스·분진·분해 폭발 - BLEVE 등 폭발 관련 내용
화재 이론	화재의 정의 및 분류	- 화재의 정의 - 화재의 종류(일반, 유류, 전기, 금속, 가스)와 종류별 기본 소화 방법
	건물화재의 성상	- 화재의 진행단계별 특성 - 특수현상(플래시오버, 백드래프트 등)과 대처법
	위험물화재의 성상	- 위험물의 유별(제1류~제6류) 특성과 소화방법 - 보일오버 등 위험물 화재의 특수현상과 대처법
	화재조사	- 화재조사의 개요(목적, 방법, 절차 등) - 화재 원인 및 피해조사 기초 등 화재 관련 내용

분야		내용
소방이론	소화 원리	- 소방의 기본 원리(방법) - 소화 방법(냉각·질식·제거·부촉매 효과)별 소화수단
	소화약제	- 물 소화약제 소화원리 - 포 소화약제 소화원리 - 이산화탄소 소화약제의 소화원리 - 분말 소화약제 종류와 특성 및 소화원리 - 청정소화약제의 개념과 요건
	소방시설	- 소화설비의 종류와 작동 원리 - 경보설비의 종류와 작동 원리 - 피난설비의 종류와 사용법 - 소화용수설비의 종류와 사용법 - 소화활동설비의 종류와 사용법 등 소화 관련 내용 ※ 소방시설의 구체적인 설치기준 제외

❖ 소방공무원임용령 일부개정령안 (2021.11.2)

(1) 소방공채 응시연령이 20~40세에서 18~40세로 변경된다.

(2) 시험과목 개편

채용방법	채용분야	변경안	
		필기 시험과목	대체 시험과목
공개경쟁	소방	행정법총론, 소방학개론, 소방관계법규	영어, 한국사
경력경쟁	일반	소방학개론, 소방관계법규	
	구급	소방학개론, 응급처치학개론	
	화학	소방학개론, 화학개론	
	정보통신	소방학개론, 컴퓨터일반	
	소방관련학과	소방학개론, 소방관계법규	

* 경력경쟁의 소방관계법규는 소방 공개경쟁의 범위가 동일하게 적용됩니다.

① 영어 과목 대체시험의 종류 및 기준점수표

시험의 종류	기준점수(소방사)
G-TELP	Level 2 43점 이상
TOEIC	550점 이상
TOEFL	PBT 470점 이상
	IBT 52점 이상
TEPS	241점 이상
FLEX	457점 이상
TOSEL	Advanced 510점 이상

* 최종시험 시행예정일부터 역산하여 3년이 되는 해의 1월 1일 이후에 실시된 시험

② 한국사 과목 대체시험의 종류 및 기준점수표

한국사능력검정시험	기준점수
소방사/ 소방교 / 소방장	3급 이상
소방간부 후보생	2급 이상

* 최종시험 시행예정일부터 역산하여 4년이 되는 해의 1월 1일 이후에 실시된 시험

(3) 가점제도 도입

분야		5 퍼센트	3 퍼센트	1 퍼센트
자격증 (면허증)		1. 소방관련 국가기술자격 중 기술사·기능장 2. 1급~4급 항해사· 기관사·운항사 3. 운송용 조종사, 사업용 조종사, 항공교통관제사, 항공정비사, 운항관리사 4. 잠수기능장 5. 의사, 변호사 6. 소방시설관리사 7. 초경량비행장치 실기평가조종자	1. 소방관련 국가기술자격 중 기사 2. 5급 또는 6급 항해사·기관사 3. 응급구조사(1급), 간호사 4. 소방안전교육사 5. 초경량비행장치 지도조종자	1. 소방관련 국가기술자격 중 산업기사·기능사 2. 소형선박 조종사, 잠수산업기사, 잠수기능사 3. 「도로교통법」에 따른 제1종 대형면허, 제1종 특수면허 중 대형견인차면허 4. 응급구조사(2급) 5. 초경량비행장치 조종자 (1종, 2종)
사무관리			컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급
국 어		- 한국실용글쓰기검정 870점 이상 - KBS한국어능력시험 830점 이상 - 국어능력인증시험 182점 이상	- 한국실용글쓰기검정 710점 이상 - KBS한국어능력시험 740점 이상 - 국어능력인증시험 172점 이상	- 한국실용글쓰기검정 550점 이상 - KBS한국어능력시험 600점 이상 - 국어능력인증시험 147점 이상
외 국 어	영어		- TOEIC 850 이상 - TOEFL (IBT 92, PBT 580 이상) - TEPS 800 이상 (New TEPS 452이상) - FLEX 763 이상 - TOSEL 780 이상 - G-TELP Level 282 이상	- TOEIC 650 이상 - TOEFL (IBT 57, PBT 487 이상) - TEPS 600 이상 (New TEPS 327이상) - FLEX 553 이상 - TOSEL 600 이상 - G-TELP Level 256 이상
	일본어		- J.L.P.T N1 - J.P.T 850 이상	- J.L.P.T N3 - J.P.T 650 이상
	중국어		- 신 H.S.K 6급 - 신 BCT(B) 271이상, 신 BCT(B)/L/R 901 이상 - 구 BCT(B) 901 이상	- 신 H.S.K 4급 - 신 BCT(B) 181이상, 신 BCT(B)/L/R 601 이상 - 구 BCT(B) 601 이상

* 가점은 시험별 만점비율 합산 100% 기준 5%이내 부여

* 가점이 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 하나만 가산

(4) 최종합격자 결정 비율 변경

기존	변경안
필기 75% (가산점 반영) + 체력 15% + 면접 10%	필기 50% + 체력 25% + 면접 25% + 가산점 (최대 5%)

* 현장 중심의 체력과 직무특성을 반영한 인성을 갖춘 인재선발을 위해서 체력시험과 면접시험에 대한 비중이 확대 된다.

이 외에도

지난 10월 7일자 보도에 따르면 소방체력시험의 현재 종목도 미국식(계단 오르기, 장비 운반, 호스 끌고 당기기, 사다리 올리기 등)으로 현장업무에 맞게 변경을 추진 중이다.

이상의 내용은 2021년 말까지 결정하는 것을 목표로 추진 중이며, 최종 결정되면 입법예고를 거쳐 즉시 시행될 것으로 예상된다.

소방응시연령 조정 (18세~40세)은 즉시 시행되며, 가점제도도입, 대체시험제도는 2023년부터 적용된다.

7

기술직

조리직 공무원

경남도교육청 산하 조리직 공무원 채용 시험은 1998년 조리직 공무원을 채용한 이래 지금까지 채용 시험을 하지 않고 비정규직 조리사를 채용해 왔습니다. 경남지역 학교 조리사들은 30~40세 때 조리직에 입문해 공직생활을 하고 있지만 그동안 후임들을 채용하지 않아 대부분 40대 후반에서 퇴직을 앞두고 있어 다른 직렬에 비해 평균 50대로 고령화돼 있습니다. 또 최근 기숙형 학교에서 3식(食)을 하는 학교들이 늘어나면서 새벽부터 밤늦게까지 학생들의 급식을 맡는 경우가 늘어나지만 정규직 조리사 채용은 이뤄지지 않는 등 악순환이 이어져 체계적인 채용이 요구돼 왔지만 이뤄지지 못했습니다. 때문에 정규직 조리사들은 경남학교조리사회를 구성해 이 같은 문제 해결하고자 조리직공무원을 채용하기로 하였습니다.

하는일

학교 급식 조리 및 배식, 주방기구 세척, 취사장 위생관리 등

시험일

경상남도 교육청 지방공무원 시험일과 동일. 6월 예정

시험과목

구분	직렬	시험과목
공개경쟁	조리	국어, 한국사, 위생관계법규
경력경쟁	조리	사회, 위생관계법규

시험방법

- 선택형 필기시험 : 매 과목당 100점 만점, 과목당 20문항, 4지 선택형
- 필기시험 시간 : 3과목 60분, 2과목 40분

❖ 응시연령

구분	직렬	응시연령	해당생년월일
공개경쟁	조리	18세 이상	2004. 12. 31 이전 출생자

▶성별제한 없음

❖ 응시에 필요한 자격증

기능장	조리기능장
산업기사	조리산업기사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어)
기능사	조리기능사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어)

▶명시된 기능장, 산업기사, 기능사 자격증 중 1개 소지자

운전직 공무원

운전직 공무원이 9급으로 통합되면서 관심받고 있는 직종입니다. 더구나 채용인원도 증가추세여서 더 높은 관심속에 있습니다. 운전직이 인기있는 이유중에는 다른 공무원 시험에 비해 난이도가 낮고, 시험과목수가 적고, 영어과목이 없어 단기간에 준비하기에 큰 부담이 없기 때문입니다.

❖ 하는일

1. 기관의 차량을 운행하거나 관리하는 업무
2. 특수학교에 이용되는 통학용 버스를 운행
3. 소관차량을 정비하거나 차량들을 관리
4. 차량을 직접 운행하거나 경비의 업무
5. 다양한 대외 공문서들을 수발하는 업무
6. 중요한 문서들을 사송하거나 기타업무

❖ 시험과목

경남지방직·경남교육청·서울지방직 : 사회, 자동차구조원리 및 도로교통법규

❖ 시험방법

1. 제 1·2차 병합시험 : 선택형 필기시험 (시험시간: 40분)
·배점비율, 문항형식 : 매 과목당 100점 만점, 객관식 4지 택일형 20문항
2. 제 3차 시험 : 서류전형, 인·적성 검사 및 면접시험
·제 1·2차 시험 합격자만 제 3차 시험에 응시할 수 있습니다.
·서류전형은 필기시험 합격자에 한해 응시자격, 가산점 등 서면으로 검사

❖ 응시자격

1. 응시연령 : 18세 이상(2004년 12월 31일 이전 출생자-2022년 시험기준)
2. 자격 및 학력제한 : 제1종 대형 운전면허
·경남지방직 경력제한 없음
·경남교육청, 서울지방직 운전직의 경우 1종 대형면허 취득 후 대형버스 운전경력 1년 이상인 자

❖ 응시자 거주지역 제한 안내

1. 서울지방직 - 거주지 제한 없음
2. 경남지방직, 경남교육청(2022년 시험기준)
경상남도 지방공무원 임용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 1)과 2)의 요건 중 하나를 충족하여야 합니다.
① 2022년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험 최종일)까지 계속하여 경상남도 주민등록상의 주소지를 갖고 있는 사람으로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
② 2022년 1월1일 이전까지, 경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

8

군무원

군무원

❖ 군무원 개요

국군에 소속되어 군의 관리사무소나 후방을 지원하는 업무를 수행하는 사람을 말한다. 민간인 신분으로 국방부에 소속되어 군부대 내에서 업무를 수행하는 공무원으로서 근무처는 국방부 및 국군조달본부, 육·해·공군본부 및 각 예하분대에서 근무하는데 대우는 급수별 기준에 따라 차등이 있으나 1급부터 9급까지로 구분이 되며 보수나 정년규정, 사회적 신분은 국가공무원법상 특정직공무원으로 분류한다.

※ 특정직공무원 : 국정원직원, 경찰, 군인, 군무원, 교사 등

❖ 필기시험일

7월 시행예정

❖ 시행처 및 주관

국방부 및 육·해·공군본부

❖ 응시자격 및 연령

만 18세이상 40세까지 누구나 응시가능

(※ 학력, 자격 및 경력에 제한을 두지 않음)

❖ 결격사유

- ① 금치산자 또는 한정치산자
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑧ 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자

시험 과목

직군	직렬	계급	시험과목
행정	행정	7급	국어, 행정법, 행정학, 경제학
		9급	국어, 행정법, 행정학
	사서	7급	국어, 자료조직론, 도서관경영론, 정보학개론
		9급	국어, 자료조직론, 정보봉사론
	군수	7급	국어, 행정법, 행정학, 경영학개론
		9급	국어, 행정법, 경영학개론
	군사정보	7급	국어, 국가정보학, 정보사회론, 심리학
		9급	국어, 국가정보학, 정보사회론
	기술정보	7급	국어, 국가정보학, 정보사회론, 암호학
		9급	국어, 국가정보학, 정보사회론
	수사	7급	국어, 형법, 형사소송법, 행정법
		9급	국어, 형법, 형사소송법
시설	토목	7급	국어, 응용역학, 측량학, 토질역학
		9급	국어, 응용역학, 토목설계
	건축	7급	국어, 건축계획학, 건축구조학, 건축시공학
		9급	국어, 건축계획학, 건축구조학
	시설	7급	국어, 공기조화, 냉동공학, 기계열역학
		9급	국어, 공기조화, 냉동공학
	환경	7급	국어, 환경계획, 환경화학, 생태학
		9급	국어, 환경계획, 환경화학
정보통신	전산	7급	국어, 자료구조론, 데이터베이스론, 정보보호
		9급	국어, 컴퓨터일반, 정보보호론
	통신	7급	국어, 통신공학, 전기자기학, 디지털공학
		9급	국어, 통신공학, 전자공학
	전기	7급	국어, 전기자기학, 전기기기, 회로이론
		9급	국어, 전기공학, 전기기기
	전자	7급	국어, 전기자기학, 전자회로, 디지털공학
		9급	국어, 전자공학, 전자회로
	지도	7급	국어, 지리정보학(GIS), 측지학, 응용측량학
		9급	국어, 지리정보학(GIS), 측지학
	영상	7급	국어, 사진학, 영상학, 디지털방송기술
		9급	국어, 사진학, 영상학

직군	직렬	계급	시험과목
공업	일반기계	7급	국어, 기계설계, 기계공작법, 재료역학
		9급	국어, 기계설계, 기계공작법
	금속	7급	국어, 금속재료, 금속가공, 주조공학
		9급	국어, 금속재료, 주조공학
	용접	7급	국어, 용접야금, 기계설계, 재료역학
		9급	국어, 용접야금, 기계설계
	물리분석	7급	국어, 비파괴검사, 금속재료, 용접야금
		9급	국어, 비파괴검사, 금속재료
	화학분석	7급	국어, 분석화학, 공업화학, 화공양론
		9급	국어, 일반화학, 분석화학
	유도무기	7급	국어, 디지털공학, 재료역학, 레이저광학
		9급	국어, 전자공학, 기계공학
	총포	7급	국어, 재료역학, 디지털공학, 레이저광학
		9급	국어, 전자공학, 기계공학
	탄약	7급	국어, 일반화약학, 화공열역학, 화공양론
		9급	국어, 일반화약학, 화공열역학
	전차	7급	국어, 자동차정비, 자동차공학, 내연기관
		9급	국어, 자동차정비, 자동차공학
	차량	7급	국어, 자동차정비, 자동차공학, 내연기관
		9급	국어, 자동차정비, 자동차공학
	인쇄	7급	국어, 인쇄공학, 인쇄재료, 인쇄기계
		9급	국어, 인쇄공학, 인쇄재료
합정	선체	7급	국어, 조선공학, 선박구조역학, 선박설계
		9급	국어, 조선공학, 선박구조역학
	함정기관	7급	국어, 선박기관학, 전기공학, 선박구조역학
		9급	국어, 선박기관학, 전기공학
	항해	7급	국어, 항해학, 선박운용학, 해상안전론
		9급	국어, 항해학, 선박운용학
	선거	7급	국어, 조선공학, 선박구조역학, 선박운용학
		9급	국어, 조선공학, 선박구조역학
	잠수	7급	국어, 잠수작업, 잠수물리, 잠수장비
		9급	국어, 잠수작업, 잠수물리

직군	직렬	계급	시험과목
항공	기체	7급	국어, 항공역학, 항공기기체, 항공기정비
		9급	국어, 항공기기체, 항공기정비
	항공기관	7급	국어, 항공기동력장치, 항공역학, 항공기구조
		9급	국어, 항공기동력장치, 항공기정비
	항공보기	7급	국어, 항공제어공학, 항공기기체, 디지털공학
		9급	국어, 항공역학, 항공기기체
	항공지원	7급	국어, 자동차정비, 자동차공학, 항공기장비
		9급	국어, 자동차정비, 항공기장비
보건	약무	7급	국어, 약제학, 약물학, 약전학
		9급	국어, 약제학, 약물학
	병리	7급	국어, 임상병리(조직병리학/임상화학/혈액학/임상미생물학/임상생리학), 공중보건학, 해부생리학
		9급	국어, 임상병리(조직병리학/임상화학/혈액학/임상미생물학/임상생리학), 공중보건학
	방사선	7급	국어, 방사선이론과 응용, 영상진단기술학, 공중보건학
		9급	국어, 방사선이론과 응용, 영상진단기술학
	치무	7급	국어, 치과보철학, 구강외과학, 예방치과학
		9급	국어, 치과보철학, 구강외과학
	재활치료	7급	국어, 물리치료학, 운동치료학, 공중보건학
		9급	국어, 물리치료학, 공중보건학
	의무기록	7급	국어, 의무기록관리, 공중보건학, 의료관계법규
		9급	국어, 의무기록관리, 공중보건학
	의공	7급	국어, 의공학, 디지털공학, 전자회로
		9급	국어, 의공학, 전자공학
	영양관리	7급	국어, 영양학, 단체급식관리, 식품학및조리원리
		9급	국어, 영양학, 단체급식관리
기상	기상	7급	국어, 전자회로, 운영체제론, 기상측기및관측법
		9급	국어, 전자회로, 컴퓨터일반
	기상예보	7급	국어, 일기분석 및 예보법, 기상역학, 물리기상학
		9급	국어, 일기분석 및 예보법, 기상역학

- ▶ 영어과목은 공인영어로 대체함
- ▶ 국사과목은 한국어능력검정시험으로 대체함
(7급은 3급 이상, 9급은 4급 이상)

❖ 영어시험 대체 공인영어점수표

시험의 종류	기본점수		
	5급	7급	9급
토익(TOEIC)	700점 이상	570점 이상	470점 이상
토플 (TOEFL)	PBT 530점 이상 CBT 187점 이상 IBT 71점 이상	PBT 480점 이상 CBT 157점 이상 IBT 54점 이상	PBT 440점 이상 CBT 123점 이상 IBT 41점 이상
펠트(PELT)	PELT main 303점 이상	PELT main 224점 이상	PELT main 171점 이상
테프스(TEPS)	625점 이상	500점 이상	400점 이상
지텔프(G-TELP)	Level 2 65점 이상	Level 2 47점 이상	Level 2 32점 이상
플렉스(FLEX)	625점 이상	500점 이상	400점 이상

❖ 공무원 공채 자격증·면허증 응시자격 적용기준 개선

기존에는 공개경쟁채용 응시직렬별로 특정 자격증·면허증이 없는 경우 응시자체를 제한하였으나, 2016년부터는 해당자격증·면허증 미소지자의 응시기회를 확대하기 위해 필수직렬을 제외하고 응시제한을 폐지함

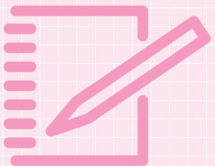
※응시제한 폐지 직렬은 자격·면허 보유에 따른 가산점 부여

응시제한 필수 직렬(11개)	
행정직군	사서
기술직군	환경, 전산, 항해, 약무, 병리, 방사선, 치무, 재활치료, 의무기록, 영양관리

응시제한 폐지 직렬(30개)	
기술직군	토목, 건축, 시설, 전기, 전자, 통신, 지도, 영상, 일반기계, 금속, 용접, 물리분석, 화학분석, 유도무기, 총포, 탄약, 전차, 차량, 인쇄, 선체, 선거, 함정기관, 잠수, 기체, 항공기관, 항공보조기, 항공지원, 기상, 기사예보, 외공

자격·면허 보유에 따른 가산비율(3~5%)			
6·7급		8·9급	
기술사, 기능장, 기사	산업기사	기술사, 기능장, 기사, 산업기사	기능사
5%	3%	5%	3%

MEMO



9

단기합격 전략

공무원 시험 대비 왜 전략이 필요한가?

공무원 시험 열풍! 그 경쟁에서 이기려면? → 청년실업자 100만명 시대, 살인적인 취업대란으로 인해 정년이 보장되는 공무원 시험에 많은 사람들이 태풍처럼 몰려들고 있다. 따라서 치열한 경쟁에서 공무원 합격의 꿈을 이루기 위해서는 최적의 전략과 공부방법이 무엇보다 중요하다.

단기합격을 위한 TIP

① 목표의식을 갖자

승리는 준비된 자의 몫, 간절히 바라지 않으면 합격은 절대 없다. 어떤 일을 하던 가장 중요한 것은 내가 왜 이 것을 하는지에 대한 확고한 목표의식이다. 확고한 목표가 생겨야 동기부여가 되고, 동기부여가 되었을 때 성공적인 결과도 따라 온다. 취업이 힘들다고 '철 밥통'에 '칼퇴근'하는 공무원이나 한번 해볼까? 이런 마음가짐으로 시작하면 여러분의 소중한 청춘만 낭비하게 된다. 왜 내가 공무원이 되어야 하며, 공무원이 되기 위해 어떠한 노력과 열정을 쏟을 것인지를 점검해 보아야 한다.

② 시작 2개월과 시험 직전 2개월이 중요하다

많은 수험생들이 최종 마무리와 실전훈련을 위해 시험 직전 2개월이 시험 당락을 결정한다고들 이야기하며, 그 중요성을 모두 공유하고 있다. 그러나 대부분의 수험생들은 처음 시작하는 2개월의 중요성에 대해서는 잘 모르고 있다. 대학입시를 위해 새벽부터 밤늦게까지 공부하던 습관이 대학생생활을 하면서 흐트러졌다. 이를 빠르게 공부를 위한 최적화된 몸과 마음을 만들기 위해서는 처음 시작하는 2개월이 매우 중요하다. 초반 2개월 간 어떤 마음가짐으로 공부하느냐가 전체 수험 기간을 결정한다. 왜냐하면 충실히 수업을 따라가면서 개념을 이해하고, 공부습관을 잡아 가는 것이 중요하기 때문이다.

③ 조금이라도 일찍 시작하는 것이 유리하다

10여 년 전만 해도 빠르면 대학 3학년, 대부분은 4학년부터 시험 준비를 시작했으나 점점 빨라지고 있는 추세이다. 심지어 고등학교 교복을 입고 수험 상담하러 오는 경우도 종종 있다. 대학 공부와 조화시키기 위해서는 저학년 때부터 다른 사람들보다 일찍 시작하는 것이 유리하다. 처음부터 전 과목을 정복하겠다는 욕심을 버리고 모든 수험생들이 어려워하는 영어부터 시작하는 것이 유리하다. 특히, 무턱대고 휴학하는 것은 위험하니 신중한 선택이 필요하다.

④ 일상생활을 단순화시키고, 자기관리에 철저하자

합격생들은 오직 합격이라는 목표를 향해 전력투구를 했기 때문에 생활패턴이 아주 단순하다. 가족들과의 대화는 많이 하되, 친구나 이성관계, 동아리, 술자리 등 남들이 하는 것을 다 하면 언제 공부하는가? 1~2년 고생해서 합격만 하면 그 동안 못했던 많은 것들을 얼마든지 누릴 수 있다. 공무원 시험 준비는 장기전이다. 따라서 건강관리, 환경관리, 시간관리, 마음관리 등 자기관리를 철저히 해야 한다.

⑤ 장·단기 학습계획을 세우자

단기계획은 구체적이고 명확하게, 장기계획은 융통성 있게 실천 가능하도록 세우는 것이 중요하다. 학습계획은 1일, 1주일, 1개월, 1년 단위로 세워야 한다. 처음 계획을 세울 때에는 계획표대로 완벽하게 수행할 것 같지만 실행해보면 결코 쉽지 않음을 느끼게 된다. 따라서 성공적인 계획을 세우기 위해서는 처음에는 다소 여유롭게 80%정도만 달성하면 되도록 세워 성취감을 느끼는 것이 중요하며, 만약 50% 미만 정도만 성취했다면 무리한 계획이므로 수정해야 한다. 그리고 계획은 세우는 것도 중요하지만 계획을 실천하고, 이를 평가하는 것이 더 중요하다.

⑥ 초보자를 위한 학습계획표 작성요령

- ㉠ 구체적으로 세운다. : 공부할 내용을 명확하게 머릿속에 그려지도록 구체적으로 세워야 실제 달성하는데 도움이 된다.
- ㉡ 측정가능 하도록 세운다. : 계획은 실행평가에 의해 완성된다. 예를 들어 '기본서를 읽는다.'가 아니고, '국어 기본서 30페이지를 읽는다.'가 적절하다.
- ㉢ 행동지향적으로 세운다. : 단순히 '열심히 공부한다.'가 아니라 구체적으로 행동에 옮길 수 있는 목표를 세워야 한다. 예를 들어 '영어단어 50개를 외우고, 암기노트로 정리한다.'가 적당하다.
- ㉣ 현실적으로 실행가능 하도록 세운다. : 계획을 철저하게 세우는 것도 중요하지만, 의욕만 앞서 무리한 계획을 세우지 않는 것이 중요하다. 따라서 제한된 시간 내에 실행 가능한 계획을 수립하고 이를 반드시 실행 완료할 수 있도록 노력해야 한다.

⑥ 공부일지 샘플

	월	화	수	목
내용	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 1강 예습 30분 수강 1시간 복습 1시간 행학 예습 30분 수강 3시간 복습 10~30p 3시간	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 2강 예습 30분 수강 1시간 복습 1시간 행법 예습 30분 수강 2시간 복습 50~75p 2시간	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 3강 예습 30분 수강 1시간 복습 1시간 행학 예습 30분 수강 3시간 복습 31~60p 3시간	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 4강 예습 30분 수강 1시간 복습 1시간 행법 예습 30분 수강 2시간 복습 76~90p 2시간
반성				
지연				

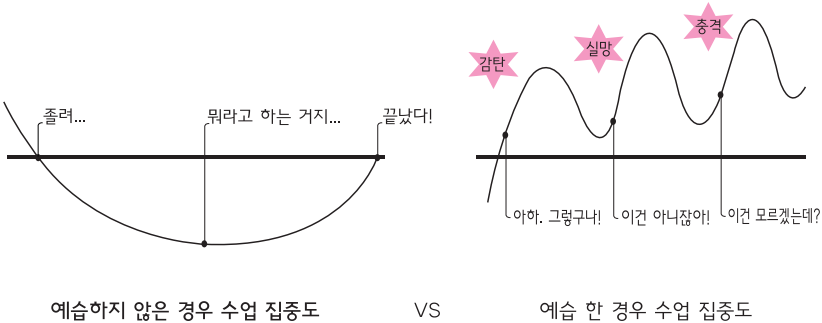
	금	토	일	반성
내용	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 5강 예습 30분 수강 1시간 복습 1시간 행학 예습 30분 수강 3시간 복습 61~90p 3시간	영어단어 40개 30분 한자 20개 30분 문어알 1~5강 복습30분 행학 및 행법 모의고사풀이 2시간	Refresh	
반성				
지연				

⑦ 공부에도 왕도는 있다

흔히 공부에는 왕도가 없다는 말을 한다. 그러나 수험 공부에는 왕도가 있다. 많은 수험생들은 합격을 위해 노력만 하면 성적이 오른다고 생각하지만, 같은 시간을 투자했다라도 수험생마다 시험성적은 다르다. 그럼 나는 머리가 나빠 성적이 낮게 나온 것일까? 머리가 나빠서가 아니라 공부하는 방법을 잘 몰라서이다. 즉, 공부시간 + 노력 = 성적으로 잘못 알고 있기 때문이다. 효과적인 성적 향상을 위해서는 (공부시간 + 노력) × (이해 + 암기) = 성적임을 알아야 한다. 모든 것을 암기할 수 없기 때문에 1차적으로 이해를 한 후 필요한 부분은 암기했을 때 성과와 연결된다.

⑧ 예습의 중요성을 인식하자

많은 수험생들은 복습의 중요성에 대해서는 널리 인식하고 있지만, 예습은 배우지 않은 부분이 기 때문에 어렵고, 시간이 많이 소요되기 때문에 필요 없다고 생각하는 경우가 대부분이다. 예습을 통해 이걸 무슨 뜻이지? 왜 다를까? 하는 의문이 생기게 되고, 이를 수업을 통해 아하, 그렇지구나!, 내 생각과 다른데?, 이걸 수업을 들어도 모르겠는데! 등의 반응이 일어난다. 예습을 하지 않을 경우 수동적인 수업이 되기 쉽지만, 예습을 한 후 수업에 임하면 감탄과 충격·실망·뿌듯함 등의 감정의 굴곡이 일어나 졸리지 않고 몰입하는 능동적인 수업이 된다. 즉, 예습은 미리 기본이론을 학습하고 이해하는 선행학습이 아니라 본 수업을 효율적이고 수업 집중도를 높이기 위한 워밍업에 해당한다.



과목별 수험 대책

(1) 공무원 국어 단계별 학습 전략

★ 개념정리

공무원이 되겠다고 처음 마음을 먹고 학원 강의나 인터넷 강의를 듣기로 한 수험생이라면 국어 시험 문항이 어떤 유형으로 나오는지 파악해야 한다. 이를 위해 기본서 한 권을 선정하여 기본서에 실린 이론과 문제를 살펴보면, 공무원 국어의 기본을 잡는 과정이 필요하다. 기본서를 정독하면서 기본 개념 학습부터 시작하여 실제 출제포인트가 되는 문법 이론을 정리하며 탄탄히 기본기를 닦도록 한다. 또한 비문학·문학 작품의 유형별 문제풀이 방법을 익혀 나가면서 공무원 국어 시험의 문제 유형에 익숙해지도록 한다. 학습한 내용을 본인의 것으로 만들기 위해 기본서 학습은 단순히 1회독으로 끝내지 말고 여러 번 반복해서 보고, 잘 외워지지 않는 문법 내용이나 어휘 등은 정리하여 핸드북으로 만들어서 틈틈이 암기하도록 한다.

★ 기출분석 및 문제풀이

공무원 국어 시험의 유형은 다른 시험과 비교하여 과거와 현재의 변화가 그리 크지 않은 편이다. 그렇기 때문에 이론을 학습한 후에 과거에 출제되었던 문제를 풀어 본다면 다음 시험에서 출제될 부분이나 자신이 어려워하는 부분이 어디인지 파악이 가능하다. 또한 본인이 기본 개념 정리를 얼마만큼 꼼꼼히 했는지 점검할 수 있으므로 기본 이론을 학습한 후에는 5개년 정도의 기출문제를 풀어 보고, 본인의 학습 수준을 파악하며 반복 출제되는 문제 유형을 익히도록 한다. 기본개념정리, 기출분석이 끝났다면 실전 예상문제 풀이를 통해 문제풀이 실력을 향상시키는 것이 필요하다. 공무원 국어 기출문제와 동일한 난이도의 다양한 출제예상문제를 풀어 보면서 실제 시험에서 고득점을 획득할 수 있는 문제풀이 실력을 기르고 실전 감각을 키워 나가도록 한다.

★ 마무리

실제 시험 상황을 대비하고 시험 유형에 더 많이 익숙해지기 위해서 동형모의고사를 제한된 시간에 풀어 자신의 약점을 체크하고, 해당 문제의 가장 빠르고 효율적인 풀이법을 파악하여 실전 응용력을 키워야 한다. 또한 시험 직전에는 주요 핵심 개념을 재정리해야 하는데, 모든 내용을 다시 복습하기는 어려우므로 우선 기본서에 표시되어 있는 중요한 핵심 개념을 먼저 살펴보고, 그리고 그동안 자신이 풀었던 문제집이나 모의고사를 다시 보면서 가장 많이 틀렸고 어려움을 느끼는 유형의 문제와 그와 관련된 내용 위주로 마지막 암기를 한다. 이론학습을 하면서 자신만의 핸드북을 만들었던 학생이라면 핸드북을 위주로 마무리 학습을 하는 것도 좋다.

(2) 공무원 영어 단계별 학습 전략

★ 개념정리

기본이론

공무원 시험에 익숙해져야 한다. 공인영어시험 성적이 좋은 학생들도 공무원 영어 시험에는 적응하기 힘들 수 있다. 이것이 공무원 영어의 특수성이다. 기본이론을 학습하면서 적응을 시작해야 한다. 기본이론 단계에서는 어휘 40, 문법 40, 독해 20의 비중으로 공부하는 것이 바람직하다. 아직은 본격적인 독해를 하기에는 어휘력이 많이 부족하기 때문에 어휘와 문법에 많은 시간을 투자하고, 정확한 문장 해석을 시작으로 독해 능력을 조금씩 키워야 한다.

심화이론

심화이론의 핵심은 반복이다. 기본이론을 그대로 반복하는 것이 아니라 기본이론에서 확인한 내용을 점검하고, 더 수준 높은 문제를 통해 최종적으로 이론을 다져야 한다. 어휘 40, 문법 30, 독해 30의 비중으로 공부하되, 심화이론 단계에서는 매일 일정한 독해 문제를 꾸준히 풀어보는 것이 중요하다.

★ 기출분석 및 문제풀이

기출문제분석

공무원 문제는 이미 문제의 틀이 정해져 있기 때문에 최소 최근 5년간의 문제는 반드시 풀어야 한다. 그 중에서 어휘는 30%정도 반복되어 출제되고 문법은 중요한 문법 요소가 기출 문제에 녹아 있기 때문에, 기출문제는 단순히 '풀어보는' 것이 아니라, 철저하게 '분석'하는 수준으로 꼼꼼하게 검토해야 앞으로의 출제 경향까지 파악할 수 있다.

실전모의고사

기출문제는 어디까지나 기출이기 때문에 앞으로 그대로 출제될 가능성이 없다. 따라서 새로운 문제에 익숙해지는 것이 중요하다. 기존에 출제된 문제의 틀을 유지하면서도, 매달 너무 쉽지도 어렵지도 않게 출제된 모의고사를 풀어봐야 한다. 시험 특성상 시간 배분이 매우 중요하기 때문에 모의고사를 통해 실전 감각을 키워야 한다.

★ 마무리

시험장에 가는 순간에도 어휘책은 반드시 휴대해야 한다. 시험 보기 전에 암기한 단어가 출제될 수도 있다. 공부는 범위를 조금씩 좁혀가는 방식으로 해야 한다. 어휘는 잘 외워지지 않는 단어 위주로 점점 범위를 좁혀가고, 문법도 반복적으로 틀리는 문제를 오답노트에 정리해서 최종적으로 틀린 문제만 다시 풀어보는 것이 중요하다. 독해는 '감'을 잃지 않도록 노력해야 한다. 영어는 하루 이틀만 공부하지 않아도 어색해지기 때문에 시험이 다가올수록 하프모의고사나 동형모의고사 풀이를 통해 실전 감각을 키워야 한다.

어휘, 문법, 독해를 따로 공부했다면, 최종 마무리에서는 독해의 비중을 절대적으로 높이고, 독해를 통해 어휘와 문법도 동시에 학습해야 한다. 마지막으로 문법 오답노트를 다시 확인하며 약점을 보완해야 한다.

(3) 공무원 한국사 단계별 학습 전략

★ 개념정리

공무원 한국사 학습의 가장 중요한 부분은 기본 개념 학습이다.

단기 합격해야 한다는 분위기가 형성되면서 시험에 나오는 주제만을 흐름식 혹은 스토리텔링으로 접근하는 학습 방식이나 키워드를 나열하는 필기 노트가 학습의 대세가 되고 있다. 하지만 공무원 한국사는 시대별, 주제별로 문제 비중이 유형화되어 있지 않기 때문에 회독 횟수를 늘리면서 정확하게 개념을 학습하는 것이 필요하다. 강사의 서브 노트에 의존하기보다는 자신만의 핵심 요약집을 만들어 오답노트와 병행해서 단권화하는 학습을 권한다. 더불어 개념에 대한 반복은 무조건 내용을 되짚는 것이 아니라 1회독은 한국사의 내용 구성과 중요 개념에 익숙해지기, 2회독은 알고 있는 내용과 모르는 내용을 구분하고 정리되지 않은 개념을 중심으로 정리하기, 3회독은 전체 개념을 빠르게 정리하기 등으로 학습 방식을 다르게 해야 한다.

한국사는 단기간에 완성되기보다 학습의 단계를 밟아가면서 순차적으로 완성되는 과목이다. 조금씩, 혹은 한번에 모든 개념을 정리하겠다는 욕심을 가져서는 안되고 반복과 재생 학습을 통해서 부족한 부분을 채우고 완성해 나가야 한다.

★ 기출분석 및 문제풀이

이론 학습을 어느 정도 마무리했다면, 기출 문제를 반드시 풀어 보아야 한다. 이때 문제를 단순히 풀고 채점하는 것에서 끝내선 안되고, 공무원 시험에서 어떤 주제가 어떤 형태로 출제되고 있는지 등을 심도 있게 분석해야 한다. 일반적으로 한 번 나온 주제는 다시 등장할 가능성이 높기 때문에 기출 문제를 제대로 분석해 두는 작업이 매우 중요하다.

공무원 한국사의 경우, 출제 주제를 예측하기는 상당히 어렵다. 하지만 주제에 따라 문제 유형은 정확히 제시할 수 있다. 그렇기에 출제 유형에 맞는 정리 학습이 필요하다. 예를 들어 삼국의 성립과 발전, 사국의 항쟁 등의 주제는 흐름식 순서 나열의 문제나 인물 문제가 주로 출제되고, 근대의 개항 조약은 체결의 원인·배경이나 조약의 내용을 묻는 문제가 주로 출제된다. 이런 문제 유형에 대한 이해가 있어야 효율적인 학습을 할 수 있으며, 더불어 학습 방향을 스스로 만들어 낼 수 있다.

★ 마무리

합격을 위한 올바른 길은 단순하다. 한국사 학습에서 합격의 길은 기본 개념 → 기출 문제 풀이를 통한 문제 유형 확인 → 실전 학습을 통한 문제 풀이 능력의 함양 → 부족한 개념에 대한 재정리 등의 단계로 이루어져야 하고 모든 학습의 단계에서는 기본 개념에 대한 점검이 병행되어야 한다.

한국사는 정직한 과목이다. 알면 맞히고 모르면 틀릴 수밖에 없다. 이는 학습의 성실성과 귀결되고 공무원을 선발하는 평가 기준 또한 성실성에 맞춰져 있다. 간절한 마음으로 합격은 얻어지지 않는다. 실행에 옮기는 노력과 그로 인해 얻어지는 지식이 곧 합격으로 이어가는 방법이다.

10

면 접

면접이란 무엇인가?

- (1) 면접시험이란 필기시험이 끝난 후 최종적으로 응시자의 인품, 언행, 지식의 정도 등을 알아보는 구술시험 또는 인물시험이라고 할 수 있다.
- (2) 필기시험에서는 수험생의 지식수준만을 파악할 뿐 그 사람의 됴됨이나 인격은 알 수 없다.
- (3) 따라서 면접에서는 수험생의 사람 됴됨이나 인격 그리고 잠재적인 능력이나 창의력, 업무 추진력, 사고력 등을 파악하고자 한다.

공무원 면접시험 대폭 강화 추세

국가직 공무원 면접시험에서 공직가치관과 분야별 직무능력에 대한 검증이 강화됨에 따라 7급 시험에 집단토의, 9급 시험에 5분 스피치가 도입되는 등 면접시험이 대폭 강화된다. 가장 눈에 띄는 변화는 기존 면접시험에서 비중이 적었던 공직가치관과 인성 면접이 확대된다는 점이다. 이에 따라 면접시험 시간과 면접시험 대상자의 수도 늘어난다.

국가직 9급 면접 요령

(1) 면접시간 및 면접시험장소 확인

- ① 응시자는 본인의 응시일정(오전·오후)을 반드시 확인해야 한다.
- ② 응시자는 시험당일 응시표와 신분증(주민등록증·운전면허증·여권·주민등록번호가 포함된 장애인등록증 중 택일), 필기구(검정볼펜)를 지참하여 해당시험장으로 출석하여 지정된 좌석에 착석 후 대기하여야 한다.

(2) 면접 진행 절차

① 응시자 교육 및 각종 서식 작성

- 출석 확인 및 세부 응시요령 교육
- 면접시험 평정표(2매) 작성 예시1 참조
- 응시자 자기기술서(1부) 작성 (질문지, 작성용지 각각 배부)

② 개별면접 실시 [오전10:00부터/오후13:20부터]

- 면접은 공직가치관 평가(약 30분), 직무능력 평가(약 20분)로 진행되며, 면접 위원은 2인 1조로 구성된다.
- 공직가치관 평가는 5분 발표 과제 검토(10분), 5분 발표(5분 내외), 공직 가치 관련 질의·응답(15분 내외)으로 이루어진다.

- * 5분 발표 과제 검토는 응시순서에 따라 면접시험장 이동 직전 별도의 장소로 이동하여 검토
- * 5분 발표는 타 시험실에 방해(소음)가 되지 않도록 본인좌석에 착석하여 발표

- 직무능력 평가는 직무능력관련 질의·응답(20분 내외)으로 이루어진다.
- 공무원임용시험령상의 5개 면접 평정요소별 평가(5개 면접 평정요소와 연계된 질문·답변 방식으로 진행)
- 면접시험장으로 이동하면 시험관리관의 안내에 따라 응시표와 신분증을 제출하고 본인임을 확인받음
- 면접시험실에 입실하면 면접시험 평정표를 면접위원에게 제출한 뒤, 본인 좌석에 착석(5분 발표 질문지는 본인이 소지하고 발표에 활용)
- 면접이 종료되면 시험실에서 퇴실하여 5분 발표 질문지를 반납, 본인의 응시표와 신분증을 수령한 뒤 설문작성장으로 이동, 설문지를 작성한 후 귀가(대기중인 응시자와는 접촉할 수 없음)

(3) 기타 주의사항

- ① 자기기술서 및 5분 발표는 자료를 보거나 참고하여 작성할 수 없다.
- ② 응시자 교육부터 면접 종료 시까지 휴대폰 등 전자·통신기기를 사용 할 수 없으며, 외부출입 및 흡연을 금한다.

(4) 면접 관련 참고사항

① 공정하고 엄정한 면접시험 집행

- 면접위원의 선입견을 배제하기 위해 2005년부터 응시원서에서 학력란을 폐지하였고 응시자의 필기시험 성적을 사전에 제공하지 않음
- 면접위원 선정 담당부서(시험출제과)와 면접시험 시행부서(채용관리과)를 별도 분리하여 운영
- 엄선된 면접위원 명단은 면접당일까지 외부와 일체 격리된 장소에서 대외비에 준하여 관리하다가 면접당일에 면접시험장으로 인계되며, 면접시험 시행부서 통제하에 면접위원을 무작위 추첨하여 각 면접조에 배정함
- 면접조가 최종 확정된 후에도 면접위원과 응시생들에게 각 제척·기피·회피 사유 해당여부를 확인하고 있으며, 면접시험장에서도 응시생과 면접위원이 접촉할 수 없도록 철저히 통제하여 사전담합 등을 원천적으로 봉쇄하고 있음

② 최종 합격자 결정방법 : 면접시험 평정결과(관정등급)와 필기시험 성적에 따라 최종합격자를 결정한다.

◇ 최종합격자 결정 : 공무원임용시험령 제25조 제5항

- ▶ (우수) 필기시험 성적순위에 관계없이 '합격'
- ▶ (보통) "우수" 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 필기시험 성적순으로 '합격'
- ▶ (미흡) 필기시험 성적순위에 관계없이 '불합격'

③ 추가(심층면접) 실시 : 공무원임용시험령 제25조 제④항에 따라 아래의 요건에 해당하는 경우 추가 면접시험(심층면접)을 실시한다.

- ▶ "우수" 등급을 받은 응시자의 수가 선발예정인원을 초과하는 경우
- ▶ "미흡" 등급을 받은 응시자의 수가 탈락예정인원을 초과하는 경우

(5) 9급 공채 면접시험 평정표

필기 적 감 재 정 용 란	(예시문) : 본인은 우측 응시자와 동일인임을 서약합니다.										직렬 (류)	일반행정 (일반)
	본인필적 : 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.										응시 번호	60000001
	생년월일										성명	(한글) 홍길동 (한자) 洪吉童

평 정 요 소	위 원 평 정		
	상	중	하
가. 공무원으로서의 정신자세			
나. 전문지식과 그 응용능력			
다. 의사표현의 정확성과 논리성			
라. 예의, 품행 및 성실성			
마. 창의력, 의지력 및 발전가능성			
계	개	개	개
위 원 서 명	성명 (서명)		

타 위원이 “하”로 평정한 항목		판정	우 수	
			보 통	
타 위원이 “하”로 평정한 항목의 개수		담당 확인	미 흡	

□ 시험위원 유의사항

- ① 우수 : 위원의 과반수가 5개 평정요소 모두를 “상”으로 평정한 경우
- ② 미흡 : 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우.
- ③ 보통 : “우수”와 “미흡” 외의 경우
- ④ 위원은 굵은 선 안의 “상”, “중”, “하” 해당란에 ○표로 평정하시고, 그 개수를 기재하십시오.

(6) 면접시험 채점표(상·중·하 해당 칸에 V 표시하세요)

수험번호 :

채점 요소	작 안 사 항	상 (3)	중 (2)	하 (1)	지 적 사 항
공무원 으로서의 정신자세	국가관은 건전한가?				
	공직자로서의 사명감과 책임의식이 강한가?				
	공무원 지원동기가 분명하고 건전한가?				
	공과 사를 구분하고 봉사정신은 투철한가?				
	올바른 가치관을 가지고 있는가?				
전문지식 및 응용능력	관련업무에 관한 지식은 있는가?				
	전문용어를 바르게 이해하고 있는가?				
	관련 업무에 대한 응용능력은 있는가?				
	최근의 정책 및 시책에 관한 관심은 있는가?				
	국제정세 및 시사성 있는 문제에 대해 관심이 있는가?				
의사표현 정확성 및 논리성	바르게 이해하고 적절한 판단을 내리는가?				
	음성이 명료하고 용어는 적절한가?				
	간결·정확하게 말하는가?				
	자기의 의견을 솔직히 표현하는가?				
	사고방식이 합리적인가?				
예의 품행 성실성	용모·복장은 단정한가?				
	예의·자세는 바른가?				
	표정 등 인상은 밝고 자신이 있는가?				
	침착하고 안정감이 있는가?				
	태도가 분명하고 진지한가?				
창의력 의지력 발전성	문제분석 및 해결능력이 있는가?				
	위기상황에 대처능력이 있는가?				
	젊은이다운 기백이 있는가?				
	근면·성실하고 연구발전적 성격의 소유자인가?				
총 점		점			

❖ 국가직 7급공무원 면접 요령

(1) 응시자 교육 및 각종 서식 작성(08:30~09:40)

- ① 진행순서 및 면접요령 안내
- ② 면접평정표 3매 작성
- ③ 응시자 자기진술서 작성(20분) : 시험당일 배부

(2) 면접방법 안내

- ① 집단토의면접 실시(10:20~11:10)
 - 조별로 시험실 이동 후 토의과제 검토시간을 약 10분 간 별도로 부여
 - 각 조별로 동시에 실시하며, 면접위원의 지시에 따라 자율적으로 토의를 실시
- ② 중식(11:10~11:50) : 응시자 대기 장소에서 개인이 지참한 도시락 이용
- ③ 역량면접 실시(12:00~17:50)
 - 시험관리관의 안내에 따라 해당 면접조 담당 시험관리관에게 이동한 후 응시표와 신분증을 제출하고 본인임을 확인받는다.
 - 면접시험실에 입실하면 면접시험 평정표, 개인발표문을 중앙에 있는 면접 위원에게 제출한 뒤 본인좌석에 착석

개인발표문 원본은 본인이 소지하고 발표에 활용

- 개인발표(약 15분) : 개인발표문 사전 작성 시간 부여(약 30분) 후 발표 (약 8분 내외) 및 후속 질의·응답(약 7분 내외)
- 개별면접(약 25분) : 개인발표에 이어서 바로 개별면접 실시(공무원임용령에서 규정한 5개 평정요소별로 응시자가 자기진술서에 작성한 내용과 질의·응답형식으로 평가)

(3) 시간별 면접진행 절차

운영 시간	주요 내용	비고
08:30~09:40(110분)	응시요령 안내 및 자기진술서 면접시험 평정표 등 작성	-
10:20~11:10(50분)	집단토의(조당 7명 내외)	검토시간 약 10분 별도부여
11:10~11:50(40분)	중식	중식용 도시락 반드시 지참
12:00~17:59(70분)	역량면접(개인발표 및 개별면접)	개별발표문 작성시간 30분 포함

(4) 7급 공채 면접시험 평정표

필기 적 감재 정 용란	(예시문) : 본인은 우측 응시자와 동일인임을 서약합니다.											직렬 (류)	일반행정 (일반)
	본인필적 : 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.											응시 번호	60000001
												성명	(한글) 홍길동 (한자) 洪吉童
생년월일					년	1	1	월	1	1	일		

평 정 요 소	위 원 평 정		
	상	중	하
가. 공무원으로서의 정신자세			
나. 전문지식과 그 응용능력			
다. 의사표현의 정확성과 논리성			
라. 예의, 품행 및 성실성			
마. 창의력, 의지력 및 발전가능성			
계	개	개	개
위 원 서 명	성명 (서명)		

타 위원이 “하”로 평정한 항목		판정	우 수	
			보 통	
타 위원이 “하”로 평정한 항목의 개수			미 흡	
		담 당 확 인		

□ 시험위원 유의사항

- ① 우수 : 위원의 과반수가 5개 평정요소 모두를 “상”으로 평정한 경우
- ② 미흡 : 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우.
- ③ 보통 : “우수”와 “미흡” 외의 경우
- ④ 위원은 굵은 선 안의 “상”, “중”, “하” 해당란에 ○표로 평정하시고, 그 개수를 기재하십시오.

(5) 면접 관련 참고사항

- ① 공정하고 엄정한 면접시험 집행
 - 면접위원의 선입견을 배제하기 위해 2005년부터 응시원서에서 학력란을 폐지하였고 응시자의 필기시험 성적을 사전에 제공하지 않음
 - 면접위원 선정 담당부서(시험출제과)와 면접시험 시행부서(채용관리과)를 별도 분리하여 운영
 - 엄선된 면접위원 명단은 면접당일까지 외부와 일체 격리된 장소에서 대외비에 준하여 관리하다가 면접당일에 면접시험장으로 인계되며, 면접시험 시행부서 통제하에 면접위원을 무작위 추첨하여 각 면접조에 배정함
 - 면접조가 최종 확정된 후에도 면접위원과 응시생들에게 각 제척·기피·회피 사유 해당여부를 확인하고 있으며, 면접시험장에서도 응시생과 면접위원이 접촉할 수 없도록 철저히 통제하여 사전담합 등을 원천적으로 봉쇄하고 있음
- ② 최종 합격자 결정방법 : 면접시험 평정결과(관정등급)와 필기시험 성적에 따라 최종합격자를 결정한다.

◇ 최종합격자 결정 : 공무원임용시험령 제25조 제5항

- ▶ (우수) 필기시험 성적순위에 관계없이 '합격'
- ▶ (보통) "우수" 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 필기시험 성적순으로 '합격'
- ▶ (미흡) 필기시험 성적순위에 관계없이 '불합격'

(6) 기타 주의사항

- ① 응시자 자기 진술서 및 개인발표문 등은 미리 준비한 자료를 참고하여 작성할 수 없습니다.
- ② 입장 후부터 면접이 끝날 때 까지 휴대전화 등 전자·통신기기 사용, 외부출입 및 흡연을 금합니다.
- ③ 역량면접이 끝난 응시자는 설문작성 장소로 이동하여 설문자료를 작성하고, 설문지 제출 후 귀가합니다. (응시자 대기실 출입 및 대기 중인 응시자와 접촉 금지)
- ④ 면접 복장은 지나치게 격식을 차린 옷차림보다는 본인의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 편안하고 단정한 옷차림을 권장합니다.

(7) 개인발표 내용 작성 용지

[illegible]



초판인쇄 : 2021년 11월 4일
초판발행 : 2021년 11월 4일
편 집 : 중앙고시학원 편집팀
공 편 저 : 중앙고시학원 / 중앙소방학원 / 중앙군무원학원
중앙공무원독학학원 / 중앙경찰독학학원
와우에듀 / 와우서점
발 행 처 : (주) 중앙고시학원
주 소 : 630-818 경남 창원시 마산회원구 3·15대로 780
이 메 일 : gosi5525@hanmail.net
전 화 : ·공무원학원 수강문의 (055)221-5525
·군무원학원 수강문의 (055)221-5525
·소방학원 수강문의 (055)221-5525
·중앙공무원독학학원 수강문의
합성점 (055)252-0034, 상남점 (055)262-0099
·중앙경찰독학학원 문의 (055)252-0058
·인터넷 강의 문의 1544-0942
·교재 문의 1544-0952
팩 스 : (055)221-5524

이 책의 무단 전재 또는 복제 행위를 금합니다.

비매품



중앙고시학원이
관리해 드리겠습니다.



Since 1991

(주) 중앙고시학원은 9·7급 공무원, 군무원 전문학원 **중앙고시학원**, 경찰 전문학원 **중앙경찰학원**, 소방 전문학원 **중앙소방학원**, 영어집중관리반 **영파르타**, 동영상강의 **와우에듀**, 수험서 전문매장 **와우서점**, 원스텝 학습공간 **공무원 독학학원**으로 구성되며 책과교육 기업입니다.

중앙고시
학원
오시는 길



위치 : 경남 창원시 마산 시외버스터미널 옆
합성동 버스정류소 앞

홈페이지 : www.gosicenter.co.kr

상담전화 (055) 221-5525